

런투컨설팅

신입사원 온보딩 프로그램

우리 회사



양성소



선배와 동료가 **함께 일하고 싶은** 자세를 갖춘 신입사원 탄생!
조직 속에서 **함께 일할 수 있는** 역량을 갖춘 신입사원,

우리 회사 **가** **신입** 양성소



나와 회사에 대한 자부심, 안정감과 소속감을 동시에!

조직의 구성원으로 마인드셋과 조직 생활에 필요한 개인의 역량을 강화, 성장을 위한 내재적 동기 부여까지!

자부심

#날아라갓생러

회사에 대한 긍정적 기대와
인식, 자발적 동기부여



안정감

#내추구미일잘러

직무 관련 기술 습득을 통한
역량강화



소속감

#언제나열정러

동료와 유대감 형성으로
소속감 고양



모듈 구성

우리 회사 신입사원의 빠른 적응과 역량발휘를 위한 신입사원 온보딩 Essential 모듈

신입사원과 회사
서로 관계 맺기

● Mindset

신입사원과 회사
동반성장하기

● Skill

신입사원과 회사
함께 성과내기

● Team Work

신입사원과 회사
함께 행복하기

● Follow up

세부 콘텐츠

신입사원 온보딩 프로그램

Mindset		Skill		Teamwork		Follow up	
조직 비전과 가치 이해	M1. 우리 회사 세계관 입문 :핵심가치 내재화	커뮤니 케이션	S1. ON&OFF 비즈 매너	소통 협업	T1. 협업과 소통의 콜라보	버디 프로그램	B1. 환상의 Bro, 오늘부터 1일
	M2. 비전 시티 만들기 :레고 시리어스 플레이		S2. 비즈 커뮤니케이션		T2. 신뢰와 상생의 허들링 워리어스		R1. Review :우리들의 이야기
	M3. 성장 리추얼 :셀프 리딩, 셀프 비저닝		S3. 말센스 깨우기		T3. 협업의 시너지, 비전의 다리		R2. Recover :미파인 W/S
직장인 마인드 셋	M4. 뉴커머를 위한 애티튜드 사용설명서		S4. 신입사원, 선배세대에 Log in		T4. 성공적인 팀을 위한 팀 인크레더블		리텐션 프로그램
	M5. 신입사원 팔로워십		S5. 성향대응 커뮤니케이션	문제 해결	T5. 팀 성과창출 시뮬레이션 테라 러시	R4. Revision :커리어 컴파스	
	창의력/ 혁신	S6. 일잘러의 업무 처리법	T6. 팀 문제해결 콤비 레이스		T7. 로컬 인사이드 트립 챌린지		
S7. 글잘러의 보고서 작성법		T8. 드론 펜싱	임원 소통		T9. 임원(선배)과의 대화 통통톡		
S8. AI활용 스마트워킹		S9. 초효율 OA 스킬	S10. GPT와 AI를 활용한 문서작성업무 효율화				
S11. 사칙연산 창의력		S12. 디자인 씽킹	S13. 비즈니스 모델 캔버스	S14. FUTURE Project			

1

신입사원 Mindset

조직 비전과 가치 / 직장인 마인드셋

Mindset

신입사원과 회사, 서로 관계 맺기
입사 첫날부터 인정받는 갓신입을 위한
매직 키트!



#날아라_갓생러 #K-신입사원의_하루 #눈치챈김

Mindset

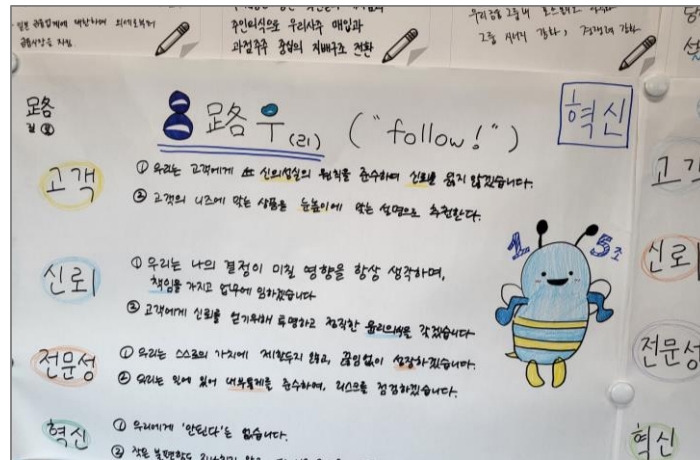
회사와 나, 오늘부터 1일

조직 비전과 가치를 다양한 Activity로 자연스럽게 습득하고
일의 의미와 가치 성찰을 통해 소속감과 자부심을 높입니다.

조직의 비전과 나의 목표 Fit 맞추기



| 조직 적응력 높이기 |



| 조직 이해력 높이기 |



| 성장 동력 찾기 |

■ 조직비전과 가치

- M1. 우리 회사 세계관 입문: 핵심가치 내재화
 - M2. 레고 시리어스 플레이: 비전 시티 만들기
 - M3. 성장 리추얼: 셀프 리딩, 셀프 비저닝
-

■ 직장인 마인드셋

- M4. 뉴커머를 위한 애티튜드 사용설명서
 - M5. 신입사원 팔로워십
 - M6. 경영 마인드 Up! 경영 시뮬레이션 게임
-



M1 우리 회사 세계관 입문: 핵심가치 내재화_4~8H

학습목표

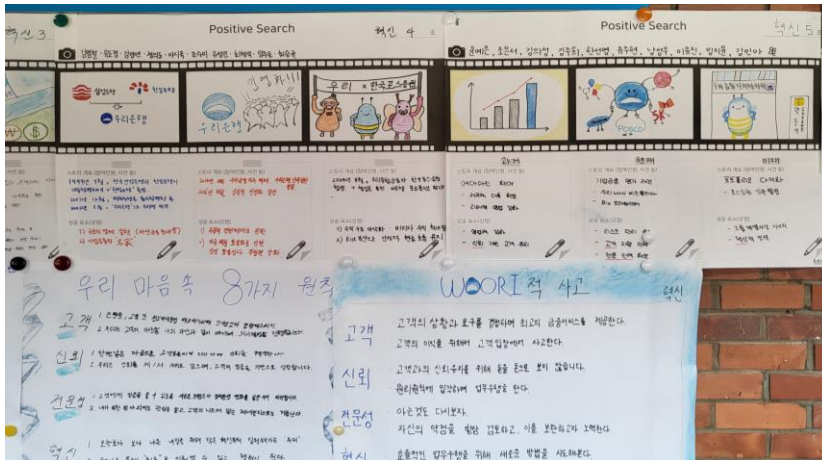
우리 조직의 강점을 인식하고
조직의 미래 모습을 긍정적으로 그릴 수 있다.

우리 조직의 핵심가치의 의미를 이해하고
내재화 할 수 있다.

과정 특징&기대효과

Activity를 통해 조직의 역사, 가치,
강점 등을 자연스럽게 습득

다양한 대화 도구를 활용하여 학습자 참여 유도



모듈	주요 내용	교수법
Discovery 우리 조직 성장 스토리	<ol style="list-style-type: none"> [Activity] 우리 조직의 성장과 도전 경험하기: Challenge 3.0 Growth Story, 우리 조직의 성장 이야기 : Pride Search 	Activity 강의
Dream 우리 조직 긍정 미래 그리기	<ol style="list-style-type: none"> 비전 인터뷰(Dream Dialogue) <ul style="list-style-type: none"> 구성원 각자가 생각하고 있는 조직의 긍정 미래상을 인터뷰를 통해 발굴하고, 공유하는 활동 비전은 미리 보는 것! 비전은 생각하면 즐거운 것! 뮤지션이 되어, 시와 함께 우리회사 비전 노래 만들기 <ul style="list-style-type: none"> - STEP 1. 노래 작사하기 - STEP 2. 시와 노래 작곡하기 - STEP 3.- 노래 공유와 최우수 노래 선정 	Activity 강의
Design 슬기로운 직장생활	<ol style="list-style-type: none"> [Activity] 우리 조직의 핵심가치 이해하기 *기업 핵심가치 맞춤 커스터마이징 잠시 자랑 한번 할게요. 우리 회사가 이런 회사입니다 우리 조직에서 일 '잘' 하는 방식! 	Activity 강의 토의
Destiny 나만의 일 잘하는 법	<ol style="list-style-type: none"> 아는 것을 넘어 실천으로 핵심가치 받고, 행동변화 더하기 	개별작성 토의

M2 비전 시티 만들기: 레고 시리우스 플레이_4H

● 학습목표

조직의 미션, 비전, 핵심가치 내재화를 통해
신입사원의 조직이해도 및 조직몰입도를 고양한다.

조직문화의 핵심요소를 경험하고
현업 활용 계획을 수립할 수 있다.

● 과정 특징&기대효과

LSP(Lego Serious Play)만의
효과적인 스토리텔링 기법 적용

개인과 조직의 가치 자화상을 연결하여
조직몰입도 향상 및 일체감 강화



모듈	주요 내용	교수법
비전/미션/ 핵심가치이해	<ol style="list-style-type: none"> '조직'과 호흡하기, 우리는 모두 'OO사' <ul style="list-style-type: none"> - 개인 미션/비전/핵심가치: 내인생의 철학/의사결정기준은? - 조직의 미션/비전/핵심가치의 이해하기 조직의 미션/비전/핵심가치 레고로 표현하기 	Activity
조직 속의 '나' -신입사원 자기분석-	<ol style="list-style-type: none"> '나'와 호흡하기, OO사의 미래 신입사원의 성찰과 성장 <ul style="list-style-type: none"> - (과거) 진단을 통한 '과거'의 나의 모습 탐색하기 - (현재) 레고를 활용한 신입사원의 포부 표현하기 - (미래) 조직생활 3년 후 긍정미래 표현하기 핵심가치 내재화를 위한 신입사원 필수역량 MAP만들기 	W/S
가치 내재화 -OO시티 만들기-	<ol style="list-style-type: none"> 레고로 만드는 'OO시티' <ul style="list-style-type: none"> - 우리 조직의 10년 후 미래 자화상 제작 - 개인/조직의 자화상 최종연결 후 조별발표 	W/S

M3 성장 리추얼: 셀프 리딩, 셀프 비저닝_4H

● 학습목표

성장하는 삶을 위한 자기 선택의 중요성을 설명할 수 있다.

강점을 기반으로 조직인으로서 나의 성장 비전을 작성할 수 있다.

● 과정 특징&기대효과

대화 툴, 강점카드를 활용하여 학습자 흥미 유발

업무 관련 개인 목표를 설정하고 구체적인 목표 달성 방안 수립



모듈	주요 내용	교수법
직장인으로 성장 마인드셋	<ol style="list-style-type: none"> 1. 직장인이 된 나, 어떻게 해야 성장할까? 2. 메타인지 높이는 성장 마인드셋 3. 스크루지 프로세스 4단계 	강의 Activity
성장의 원동력 강점 탐색	<ol style="list-style-type: none"> 1. 내가 어렸을때부터 노력하지 않아도 잘 했던 것은? 2. 강점 인식의 중요성 3. 24가지 강점 키워드 이해 4. 나의 대표 강점 발굴을 위한 셀프 인터뷰 5. 강점 피라미드 쌓기 & 공유 	강의 실습
나의 성장 비전 설정	<ol style="list-style-type: none"> 1. 어떤 삶을 살고 싶습니까? - 워라밸 VS. 워라블 2. 자기결정감과 삶의 만족도 - 최근에 나에게 일어난 일 3. 내가 중요하게 여기는 가치 - 가치 피라미드 4. 나의 강점과 나에게 중요한 가치로 설계하는 셀프 비저닝 - 의미 있는 목표의 선택: 6Block - 성장을 위한 나의 리추얼은? 	실습 발표

M4 뉴커머를 위한 애티튜드 사용설명서_2~4H

● 학습목표

신입사원으로 갖추어야 할 태도의 중요성을 인식하고 실천할 수 있다.

일의 의미를 찾고 내재적 동기를 강화한다.

● 과정 특징&기대효과

재미와 의미 발견을 통한 긍정적 학습 분위기 형성

참여, 소통 활동으로 신입사원에게 필요한 역할과 태도를 자연스럽게 습득



모듈	주요 내용	교수법
신입사원 애티튜드	<ol style="list-style-type: none"> 입사 후, 무엇이 달라질 것인가? 새롭게 적응해야 하는 것은? <ul style="list-style-type: none"> - Spot it Activity - 자전거타는 법을 잊어 버릴 수 있을까? - 학생과 회사의 직장인으로서 차이점 선배들은 어떤 후배들과 일하고 싶을까? <ul style="list-style-type: none"> - 회사, 선배들이 원하는 것과 내가 원하는 것은 다를까? - 선배들이 기대하는 역할과 태도는 무엇일까? 스피드 컵 쌓기 Activity <ul style="list-style-type: none"> - 신입사원으로서 역할과 자세를 도출하고 종이컵에 작성하여 우선 순위에 따라 컵을 쌓는 활동 	Activity 강의
신입사원 강점탐색	<ol style="list-style-type: none"> 내 무기는 내 강점, 이렇게 찾아 봅시다 <ul style="list-style-type: none"> - [Activity] 강점카드게임 : 나의 강점 발견하기 - 내 손으로 작성하는 강점기반 업무활용 가이드북 	Activity 강의
일의 의미 리플레이밍	<ol style="list-style-type: none"> 내가 생각한 직장인 모습 Vs. 앞으로 우리가 만날 현실 직업적 의미 부여: 일 자체가 수단이 되어가면.. 일자체가 수단이 되어 지면 자신의 일에 대한 긍정적 의미부여 하기 <ul style="list-style-type: none"> - [Activity] 5Why : 나에게 일의 의미는? 	Activity 강의

M5 신입사원 팔로워십_4H

학습목표

팔로워십 정의를 이해하고
모범형 팔로워의 특징을 설명할 수 있다.

신입사원으로서 모범형 팔로워가 되기 위한
행동원칙을 만들고 업무 현장에 적용할 수 있다.

과정 특징&기대효과

다양한 활동과 구성원간 토의를 통해
모범형 팔로워 특징 도출

모범형 팔로워가 되기 위한 계획과
실천 방법 습득



모듈	주요 내용	교수법
팔로워십 이해하기	Intro. 내가 만나고 싶은 리더, 리더가 만나고 싶은 팔로워 1. [Activity] Story Line 2. 문제해결의 키워드 팔로워십 3. 팔로워십의 정의	Activity 강의
팔로워십 유형 파악하기	1. 지금까지 경험에 기반한 나의 팔로워십 유형 진단 2. 영상으로 팔로워십 이해하기 - 팔로워십 유형 이해 및 토의 - 모범형 팔로워 특징 이해 - 내가 알고 있는 모범형 팔로워는?	강의 토의
프로 팔로워로 거듭나기	1. 더 나은 팔로워십을 위해 채워야 할 것 2. 팔로워의 역할: 비판력과 공헌력 3. 실전 팔로워십 - 가치 있는 헌신, 적극적 소통, 리더와 코드 맞추기 Outro. 나의 모범형 팔로워십 확립하기 - "나는 _____ 하는 팔로워이고자 한다"	강의 토의

M6 경영 마인드 Up! 경영 시뮬레이션 게임_8H

● 학습목표

기업과 경영의 개념 및 경영 흐름 이해를 통해 기업활동을 바라보는 전체적 시각을 형성한다.

● 과정 특징&기대효과

실제 제품(레고)을 만들며 수주활동, 제품개발, 관리, 판매계획, 재료조달, 공정설계, 손익계산 등 시장경쟁 속의 모든 기업활동 경험

경영전반 활동을 통해 부문별 기능과 상호연관성 경험



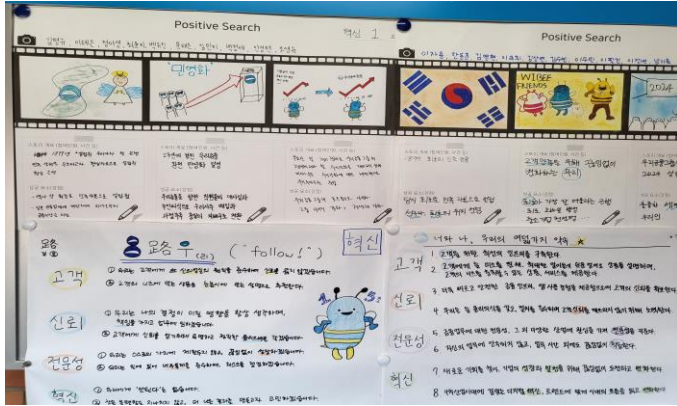
모듈		내용		교수법
경영에 대한 이해		1. 조직과 경영에 대한 이해/ 경영흐름에 대한 이해		강의
1기	Simulation 도입	1. 시뮬레이션 목적, 진행 프로세스 설명 & 회사설립		시뮬레이션
	Plan	1기 경영회의	1. 경영환경 및 정보분석 (재정정보, 자재정보, 생산정보) 2. 생산품목 연구개발 & 프로토타입 제작 3. 생산계획 수립 / 경영성과 예측 / 납품 계약서 작성	
	Do	생산 납품	1. 부품조달 / 생산 / 납품	
	See	결산	1. 결산의 의미와 목적 2. 손익분기점(BEP) 개념에 대한 이해 3. 결산실습 : 각 개인별 재무상태표 4. 1기 경영에 대한 반성과 다짐	
2기	Plan	2기 경영회의	1. 경영환경 및 정보분석 (경쟁환경 정보) 2. 생산품목 연구개발 & 프로토타입 제작 3. 생산계획 수립 / 경영성과 예측 / 납품 계약서 작성	시뮬레이션
	Do	생산 홍보 입찰	1. 부품조달 / 생산 / 납품 2. 안전도 테스트 실시 (1, 2위 업체 매출액 가산) 3. 홍보 CF 제작 & 콘테스트 (1, 2위 업체 매출액 가산) 4. 시장 조사 및 입찰	
	See	결산	1. 결산실시 / 최종 1위 업체 선정 2. 2기 경영에 대한 반성과 다짐	
Wrap Up		1. 경영시뮬레이션을 통해 느낀 점과 시사점 공유		토의



Indset 모듈 아웃풋 & 활동 모습

✓ 성장 리츄얼_강점 발견

✓ 성장 리츄얼_강점 발견



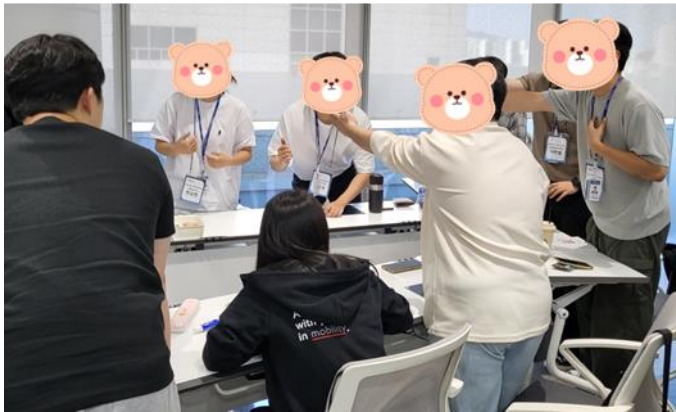
✓ 핵심가치 내재화_Positive Search



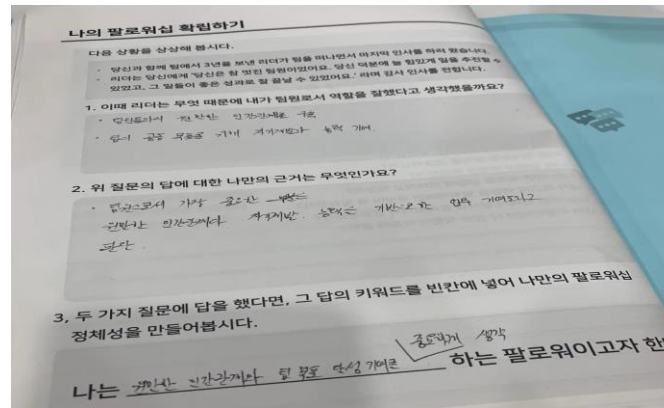
✓ 애티튜드 사용 설명서_소통 탑 쌓기



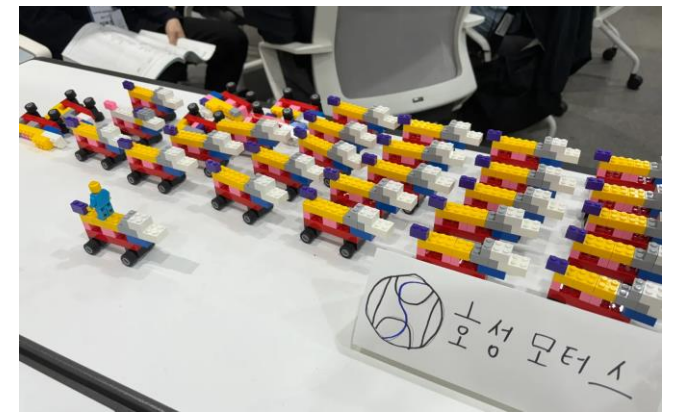
✓ 성장 리츄얼_강점 발견



✓ 팔로워십_Story Line 액티비티



✓ 팔로워십_나의 팔로워십 확립하기



✓ 경영 시뮬레이션

2

신입사원 업무 Skill

업무&커뮤니케이션 스킬 / 창의 & 혁신

Skill

신입사원과 회사, 동반성장하기

새로운 환경, 다양한 케이스트!

ASAP 클리어할 수 있는 노하우 알려 드림



#내추구미_일잘러 #미리만나는_내첫사수 #나야_갓신입

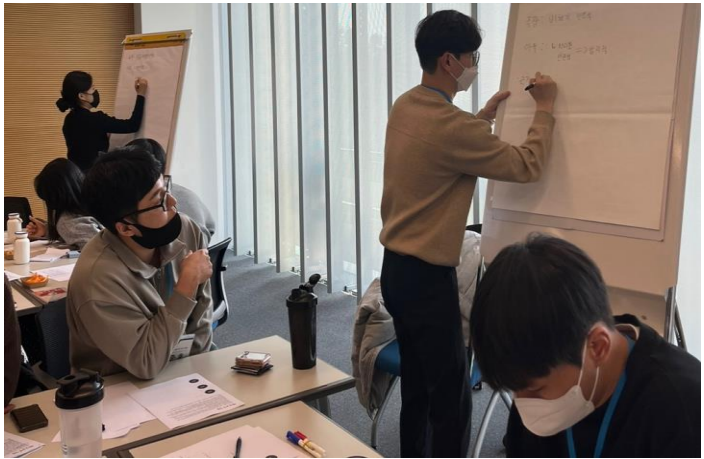
나의 성장이 조직의 성과

실용성과 효율성, 학습과 실습, 실무에서 꼭 필요한 Skill 중심의 학습, 업무와 유사한 사례를 실습함으로써 현업에 즉시 적용 가능한 필수 역량을 장착합니다.

미리 만나는 나의 첫 사수



커뮤니케이션 스킬 업



일 언어 사용법



창의력, 문제해결

■ 커뮤니케이션 스킬

- S1. ON&OFF 비즈 매너
- S2. 비즈 커뮤니케이션
- S3. 말센스 깨우기
- S4. 신입사원, 선배세대에 Log in
- S5. 성향대응 커뮤니케이션

■ 스마트 워크 스킬

- S6. 일잘러의 업무 처리법
- S7. 글잘러의 보고서 작성법
- S8. AI활용 스마트워킹
- S9. 초효율 OA 스킬
- S10. GPT와 AI를 활용한 문서작성업무 효율화

■ 창의 / 혁신

- S11. 사칙연산 창의력
- S12. 디자인 씽킹
- S13. 비즈니스 모델 캔버스
- S14. 과제 연계 FUTURE Project



S1 ON&OFF 비즈 매너_2~4H

학습목표

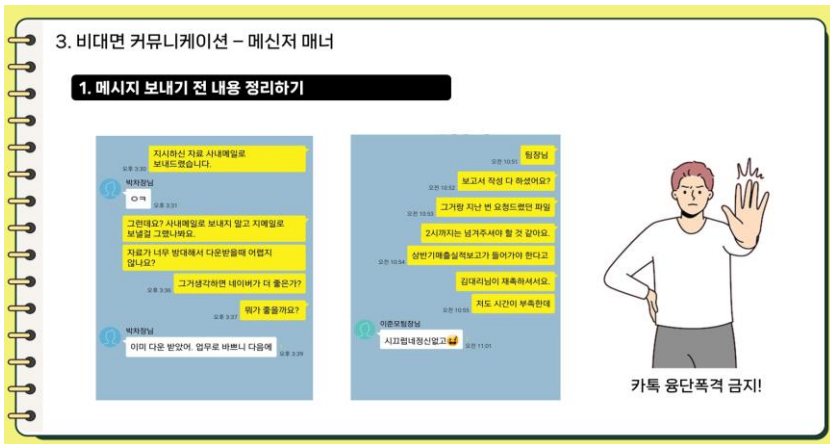
신입사원의 직장생활을 위한
비즈니스 매너의 중요성을 인식한다.

직장에서의 기본 예절과 매너로
호감가는 구성원의 모습을 갖출 수 있다.

과정 특징&기대효과

신입사원이 자주 실수하는 비매너 행동 예방,
필수 에티켓 습득

직장 선배/상사에게 인정받는 비즈 매너
노하우 터득



모듈	주요 내용	교수법
신입사의 비즈 매너 첫 출발	<ol style="list-style-type: none"> [퀴즈] 이런 상황, 어떻게 해야 할까? - 곤란한 상황에서 비즈니스 매너 발휘하기 (ex. 조용한 사무실에서 인사를 해야 할까, 말아야 할까?) 비즈니스 매너가 필요한 이유 - 신입사원에게 필요한 것은 전문성보다 태도 우리가 알고 있는 비즈니스 매너 - 비즈니스 매너 카드를 활용한 기본 내용 정리 	Activity 강의
호감가는 신입사원의 비즈 매너 스킬	<ol style="list-style-type: none"> 사회 구성원으로써 직장인의 페르소나 직무와 상황에 맞는 복장 갖추기 첫인상을 가르는 인사매너 - [실습] 미팅 시 사전 준비부터 명함 예절, 악수 예절까지 비대면 커뮤니케이션 매너 - 때와 상황에 맞는 다양한 비대면 소통방식 - 이메일 작성부터 관리까지 - 전화 및 화상회의의 매너 - 온라인 소통 채널 매너 - 긍정형, 청유형, 전체문장, 쿠션어로 말하기 	강의 실습

S2 비즈 커뮤니케이션_4~5H

학습목표

일상의 소통과 회사의 소통의 차이점을 설명할 수 있다.

다양한 업무 상황에서 효과적 소통방법을 실무에 적용할 수 있다.

과정 특징&기대효과

업무 지시 받는 상황, 보고, 회의 시 등 즉시 필요한 업무 커뮤니케이션 스킬 학습

실질적인 커뮤니케이션 스킬을 습득하여 업무 소통력 향상

회의에서 발언하기

내 발언 차례에 간결하게 폴셋으로 말하기

결론 이유 부연설명

모듈	주요 내용	교수법
회사의 커뮤니케이션	<ol style="list-style-type: none"> [Activity] 디자이너가 되어 [토의] 상상해봅시다. <ul style="list-style-type: none"> - 첫번째 업무 지시를 받은 순간부터 업무가 마무리까지 해야 할 일 일의 언어 VS. 일상의 언어 업무적 소통 상황 <ul style="list-style-type: none"> - 업무 지시 잘 받기, 보고 잘하기, 회의 시 발언 잘하기 	Activity 강의 토의
효과적으로 지시 받고 보고하기	<ol style="list-style-type: none"> 상사의 업무 지시 이해를 위한 디코딩 스킬 <ul style="list-style-type: none"> - 상사의 의도와 기대수준 파악 - 업무 목표 파악을 위한 3가지 질문 - 지시사항 이해를 위한 정리 업무 성과 티 내는 보고의 원칙 <ul style="list-style-type: none"> - 보고는 프레임, 보고는 타이밍, 보고는 스킬 [실습] 다양한 보고 상황 실습 	강의 실습
지혜롭게 의견 표현하기	<ol style="list-style-type: none"> 회의에서 자주 일어나는 일 [실습] 폴셋으로 말하기 <ul style="list-style-type: none"> - 결론 + 이유 + 부연설명 논리적 설득 스킬 (PREP)과 논리적 반론 스킬 (AREA) [실습] PREP VS. AREA 	강의 실습

S3 말센스 깨우기_3~4H

학습목표

조직에서 발생할 수 있는 커뮤니케이션 오류를 인식하고 효과적인 소통 방법을 터득할 수 있다.

직장 내 관계적 소통에 필요한 스킬을 습득하고 회사 생활에 적용할 수 있다.

과정 특징&기대효과

신입사원으로서 필요한 상황 별 말 센스 노하우 습득

호감을 주는 말 센스를 통해 상황별 의사 소통 능력 고양

거절 방법 3S 적용하기



Sympathize
(공감하기)

Sorry
(유감 표명)

Suggest
(대안 제시)

▶아래 거절의 말을 3S 를 사용한 거절어로 바꾸어보자.

"부장님 제가 오늘 저녁에 선약이 있어서요.
회식 점심으로 해주시면 감사하겠습니다."

모듈	주요 내용	교수법
일의 언어	1. 일 언어 VS 일상 언어 - 일 언어와 일상 언어의 차이 - 직장 생활에서 대화 스킬의 중요성 - 나의 말센스 온도 체크	강의
잠자는 말센스 깨우는 표현법	1. 소통 온도 높이는 말 센스 - 직장 생활 만족도에 가장 큰 영향을 주는 것: 직장 내 인간관계 - 소통 온도를 높이는 최고의 Small Talk을 찾아라! 2. 상황을 반전시키는 긍정어 - 부정어를 긍정어로 전환하기 3. 센스 주고 받는 칭찬어 - 센스 주고 받는 2W1H 칭찬방법: What, Who, How 4. 지혜롭게 거절하는 3S 거절어 - 거절 방법 3S: Sympathize(공감), Sorry(유감), Suggest(대안) 5. 효율적으로 전달하는 보고어 - 효율적인 보고어 2가지: 안심 첫 문장 활용, 30초 핵심 전달 6. 명료하게 정리하는 확인어 - 명료성을 확보하는 '되묻기'의 핵심 3가지	강의 실습 토의
말잘러로 거듭나기	1. 말잘러로 거듭나는 긍정 스트로크 교환법 - 상황에 맞는 스트로크 발휘하기	실습

S4 신입사원, 선배세대에 Log in_2~4H

학습목표

선배세대와 소통 필요성을 인식하고 그들의 사고방식과 관점을 이해한다.

선배세대와 효과적 소통을 위한 변화 행동을 도출할 수 있다.

과정 특징&기대효과

다양한 소통 도구를 활용한 몰입 유도

선배 세대 이해에 기반한 바람직한 신입사원 행동 도출

선배에게 반대 의견 말하면서 내 편 만드는 네 가지 대화 스킬

- 동의하는 내용 먼저** 상사의 의견 중 긍정적으로 생각하거나 동의하는 부분부터 먼저 말한다.
- 대안 제시 티내기** '문제'에 대해 얼마나 많이 고민했는지 드러내면서 스스로 생각한 대안을 함께 말한다.
- 의사결정 기준 근거 재확인** 서로 의견이 다른 상황에서 결론을 내려면 정확한 판단 기준과 근거를 확인한다.
- 팀 대의를 기준으로 제안** 나를 위해서가 아니라 팀을 위해서 의견을 내는 것임을 강조한다.

모듈	주요내용	교수법
세대간 소통하기	<ol style="list-style-type: none"> [Activity] 조각그림 맞추기 세대간 관점 차이의 원인 <ul style="list-style-type: none"> - 경험, 배경, 입장 세대 차이 이해를 위한 마인드셋 <ul style="list-style-type: none"> - 다양성, 개별화 이해 	Activity 강의 토의
선배세대 탐구하기	<ol style="list-style-type: none"> [Activity] 세대 빙고 <ul style="list-style-type: none"> - 내가 만난 선배 세대 우리 사이엔 오해가 있었다 <ul style="list-style-type: none"> - '왜 저래'라는 경계보다 '왜 그럴까?'라는 호기심으로 바라보기 선배세대 VS. 신입사원 특성 	Activity 강의
선배세대와 함께하기	<ol style="list-style-type: none"> 선한 의도와 잘못된 행동을 구분하자 <ul style="list-style-type: none"> - '관심'을 표현하는데 서툴렀을 뿐 일로 만난 사이, 선배와 일로 소통하기 <ul style="list-style-type: none"> - 선배와 코드 맞추기 - [실습] 반대이견 말하면서 내 편 만드는 네 가지 대화 스킬 선배세대에게 먼저 다가가기 <ul style="list-style-type: none"> - 선배에게 요청할때 RASA화법 - 쿠션화법과 레어드 화법 세대를 넘나들며 소통 잘하는 일잘러의 특징 탐색하기 <ul style="list-style-type: none"> - 우리가 해야 할 말과 행동 - Gallery Walk를 통해 개인별 벤치마킹 행동 찾기 	강의 실습

S5 성향 대응 커뮤니케이션_2~4H

학습목표

조직에서 발생하는 다양한 상황에서 올바른 소통 방법을 설명할 수 있다.

나의 업무와 관련된 이해관계자 성향 유형별 대응 방안을 학습하여 현업에 적용할 수 있다.

과정 특징&기대효과

사회적 태도 경향에 따라 사람을 네 가지 유형으로 구분하는 'Social Styles Matrix'를 기반으로 개발되었으며 업무상 이해관계자의 성향을 이해하는데 효과적임

스트레스 상태에서의 언행적 특성

분석형 회피 나중에 봅시다! 내일 다시 얘기 하시죠! 	주도형 독재 아, 됐으니까, 시키는 대로 해! 하라면 일단 좀 하자.
우호형 동의 그렇게 하시죠... 하는 수 없죠, 뭐. 	표현형 공격 아니라는 데 왜 자꾸 이래! 그러니까 답이 안 나오지!

모듈	주요 내용	교수법
관계 그려보기	1. [Activity] 너로 말할 것 같으면 - 16개의 문장을 읽고 동료의 성향을 추측해보는 활동 2. 관계 맺는 것이 어려운 이유 - 우리는 모두 똑같고 모두 다르다	Activity 강의
성향 맞춤형 커뮤니케이션	1. 타인을 읽는 지혜, 소셜 스타일(Social Style) - 소셜 스타일이란? - 소셜 스타일 진단 2. 소셜 스타일 유형별 특성 이해 - 주도형, 분석형, 우호형, 표현형 3. 소셜 스타일 별 가이드 - 기본 니즈, 대인관계 방식, 시간 활용 방식, 업무 스타일	강의 토의
실전 적용	1. 관계 대응력 - 대응력이란? - 대응력 수준에 따른 행동 특징 - 대응력 발휘를 위한 요소 2. 스트레스 상황에서 유형별 언행 특성 3. 소셜 스타일별 Do & Don't	강의 토의 실습

S6 일잘러의 업무 처리법_4~8H

학습목표

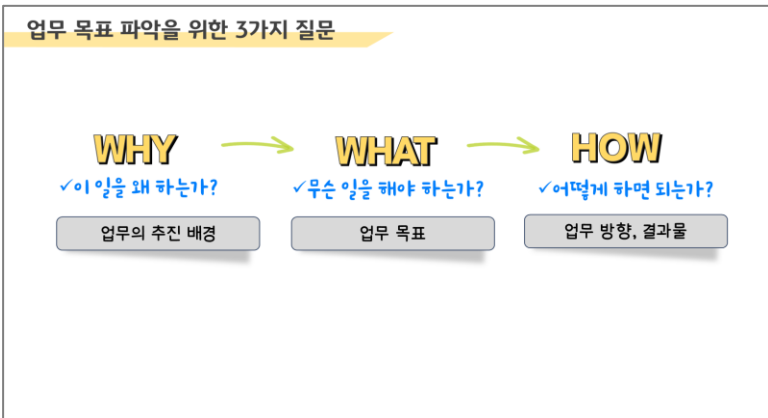
업무 목표를 명확히 정의하고 체계적 실행계획을 수립할 수 있다.

업무 수행 과정에서 발생하는 방해요인을 예측하고 대비할 수 있다.

과정 특징&기대효과

업무 프로세스 중심의 모듈 구성으로 시작부터 마무리까지 업무 노하우 습득

이론과 실습이 1:1 수준으로 구성되어 실질적인 비즈 역량 향상 가능



모듈	주요 내용	교수법
'알잘딱깔센' 업무 수행하기	Intro. 첫번째 업무지시가 떨어졌다! -[토의] 무엇을 먼저 해야 할까? 1. [Activity] 아틀라스의 진을 만들어라 2. 조직 내 일잘러의 조건	Activity 강의 토의
정확한 목적지에 깃발 꽂기	1. 같은 일 두 번 하지 않는 '질문 스킬(Why, What, How)' 2. 디코딩 스킬로 업무 지시사항 정확히 이해하기 3. 업무 목적 타겟팅으로 업무 몰입도 높이기	강의 실습
제시간에 목적지에 도착하기	1. [Activity] 은행을 털어라 2. 업무 Tool을 활용한 업무 Flow 이해하기 3. 업무 방해요인 타파하기	Activity 강의 실습
주도적 시간관리	1. 시관관리'의 핵심은 현재 상황을 '측정'하여 파악하는 것 2. 시간 사용을 측정하고 '시간 도둑'을 파악하라!! 3. '긴급성의 함정(Fake Time)'에 빠지지 마라!! 4. 예측하기 못한 돌발 업무 관리하기 5. 신속해결과 신중해결 6. To Do List로 실행관리	강의 실습
보고 잘 하고 피드백 잘 받기	1. 상사에게 Fit한 업무 보고 2. [실습] 피드백 잘 받는 법 (피드백 받기 전-중-후) - 업무 보고 실습	강의 실습

S7 글잘러의 보고서 작성법_4~8H

● 학습목표

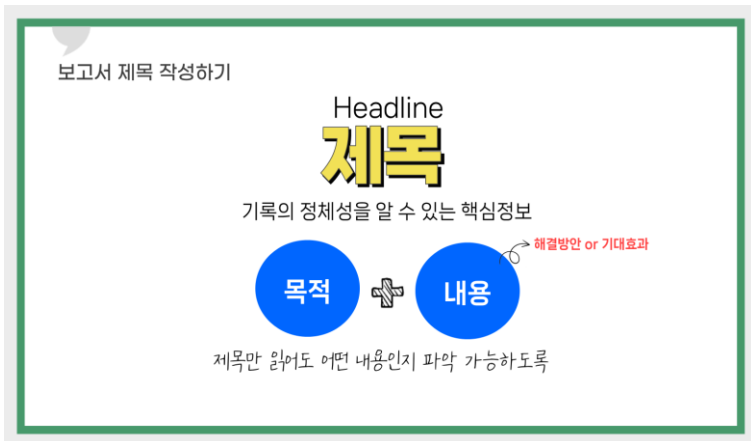
보고서의 논리 구조를 이해하고
1page 보고서를 작성할 수 있다.

보고용 문체를 습득하고
문서 작성 역량을 향상시킬 수 있다.

● 과정 특징&기대효과

개인 실습 및 팀 실습을 병행하여
문서작성 능력에 대한 다양한 피드백 가능

작성된 문서 분석을 통해 문서 퇴고 스킬 습득



모듈	주요 내용	교수법
보고서의 속성	<ol style="list-style-type: none"> 1. 구조화의 중요성 2. 칭찬받는 보고서의 법칙 3. 올바른 문서 작성 프로세스 4. [실습] 문서 작성 기본기 	강의 실습
보고서 틀 짜기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 설득력 있는 보고서의 논리 구성 2. 중복과 누락 방지를 위한 MECE 3. MECE 사고 기반 Logic tree 정리법 4. 목차 구성하기 	강의 실습
보고서 내용 채우기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 한 눈에 들어오는 제목 작성법 2. 간결하고 명확하게 문장 쓰는 법 3. 개조식으로 작성하기 4. [실습] 작성된 보고서 점검 및 수정 	강의 실습

S8 AI활용 스마트워킹_4~8H

학습목표

생성형 AI와 Chat GPT로 변화되는 업무환경을 설명할 수 있다.

Chat GPT를 활용해 업무효율을 높일 수 있는 방안을 탐색하고 적용해 볼 수 있다.

과정 특징&기대효과

이론학습과 실습의 통해 AI 활용 업무적용 스킬 개발



모듈	주요 내용	교수법
이제는 DT 에서 AT의 시대로	1. 챗 GPT가 가져온 GEN AI의 시대 2. 모두가 1인 1 AI로 작업하는 시대 3. 무엇을 어떻게 준비해야 하는가	강의 실습
Gen AI 가 할 수 있는 일 vs 할 수 없는 일	1. Gen AI가 할 수 없는 일 - 현재 상황에 대한 명확한 이해, 정확한 근거 제시, 미래 예측 2. Gen AI가 할 수 있는 일 - 정보수집, 인사이트도출, 문장작성, 문서검토와분석, 이미지생성, 코딩등 3. Gen AI를 다루는 핵심 능력 - 자신의 문제에 대한 명확한 문제 정의력 - 문제를 해결하기 위한 질문력	
정보 수집과 관리 기술	1. 정보 자동 수집: 뉴스봇 활용법 - 챗GPT를 활용한 뉴스 본문 요약, 코파일럿을 활용한 뉴스 전문 요약, 제미나이를 이용한 뉴스 이상의 정보 수집 2. 코파일럿, 제미나이를 이용한 분석과 인사이트 도출 3. 정보 수집과 인사이트 도출을 위한 나만의 프롬프트 작성법	
아이디어 정리와 이미지 생성의 기술	1. Gen AI를 활용한 아이디어 도출, 아이디어 정리 - 손정의 식 아이디어 질문 큐브 생성, 브레인 스토밍 기술 2. 이미지 생성 - 이미지 생성AI의 활용: Ms Designer, Copilot, 달리3, 어도비 Firefly - 이미지 편집, 가공 AI의 활용: 카드뉴스 제작, 로고 제작, PPT 표지 제작 - 데이터 시각화 AI: AI를 활용한 차트 만들기, 도표 만들기	
글 작성 기술	1. Gen AI를 활용한 초고 작성법; 일반 문서, PPT 2. Gen AI로 초고 마무리 하기 3. 자주 쓰는 이메일, 메시지 문구 자동화 설정법 4. GPT로 엑셀 수식 데이터 도움 받기	
기타활용법	1. 나만의 외국어 공부 튜터 만들기 2. 여행 플래너 만들기 3. 음악 작곡, 배경음악, 영상 만들기	

S9 초효율 OA 스킬_모듈별 4~8H

학습목표

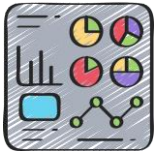
워드, 엑셀, 파워포인트 작업 속도를 향상시켜 업무에 적용할 수 있다.

비주얼 디자인의 원리를 적용하여 가독성 좋은 문서를 만들 수 있다.

과정 특징&기대효과

실전 OA 팁 제공

실시간 Q&A를 통한 즉각적인 솔루션 제시



비즈니스 문서 작성에
필요한 스킬 실습



모듈	주요 내용	교수법
깔끔한 문서 작성을 위한 워드 활용법	<ol style="list-style-type: none"> 1. 워드에서 사용자를 괴롭히는 문제 해결 2. 생산성을 높이는 빠른 단축키 활용법 3. 문서 레이아웃 제작 방법 - 페이지 레이아웃, 표 디자인, 그림 배치 방법 4. 스타일 이용하여 문서 자동화 하기 - 제목/목차 스타일 활용법, 구역 나누기 	강의 실습
업무시간 단축시키는 엑셀 활용법	<ol style="list-style-type: none"> 1. 업무 보고서 작성에 필요한 엑셀 스킬 - 데이터 입력과 처리, 셀 서식의 이해, 데이터 표 이해와 활용 2. 피벗테이블을 이용한 데이터 분류 3. 함수를 이용한 데이터 계산 4. 서식을 이용한 데이터 관리 - 데이터 표시 형식 설정, 셀 스타일 설정, 조건부 서식 설정, 서식 활용법 	강의 실습
설득력 있는 보고서 작성을 위한 파워포인트 활용법	<ol style="list-style-type: none"> 1. 정성적 자료의 도해 디자인 기법 - 도해 디자인 관련 핵심 스킬 익히기 / 실전 도해 만들기 2. 정량적 자료의 차트 디자인 기법 - 차트 디자인의 기술 / 차트 디자인 관련 핵심 스킬 익히기 3. 표 디자인 기법 - 읽기 쉬운 표 디자인하기 4. 엑셀 데이터를 파워포인트에 연결하기 5. 알아 두면 좋은 파워포인트 Tips & Tricks 	강의 실습

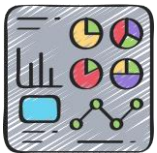
S10 GPT와 AI를 활용한 문서작성업무 효율화 4H

학습목표

다양한 생성형 AI을 활용해 아주 쉽게 고품위 PPT를 만들 수 있다.
ChatGPT를 이용해 데이터를 분석하고, 시각 자료를 만들 수 있다.

과정 특징&기대효과

AI도구를 활용한 OA 팁 제공
실시간 Q&A를 통한 즉각적인 솔루션 제시



AI를 활용한
문서작성 업무 효율화



모듈	주요 내용	교수법
ChatGPT에서 PPT 제작하기	<ol style="list-style-type: none"> 1. ChatGPT에서 PPT 개요, 내용, 발표 스크립트 생성하기 2. ChatGPT에서 PPT 생성하기 3. PPT에서 포함될 이미지 생성 및 편집하기 	강의 실습
ChatGPT에서 데이터 수집, 취합, 처리, 시각(차트)화하기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 데이터를 수집/취합하는 다양한 방법 알아보기 2. 수식이나 함수 없이 자연어로 데이터에서 원하는 것만 표시하기 3. 데이터를 차트로 시각화하기 	
PPT 생성 AI 및 이미지/비디오 생성 AI 소개	<ol style="list-style-type: none"> 1. Microsoft Copilot Pro를 이용해 PPT 제작하기 2. Gamma AI로 고품위 PPT 제작하기 3. 다양한 PPT 제작 관련 생성형 AI 소개 	

S11 사칙연산 창의력_4~8H

학습목표

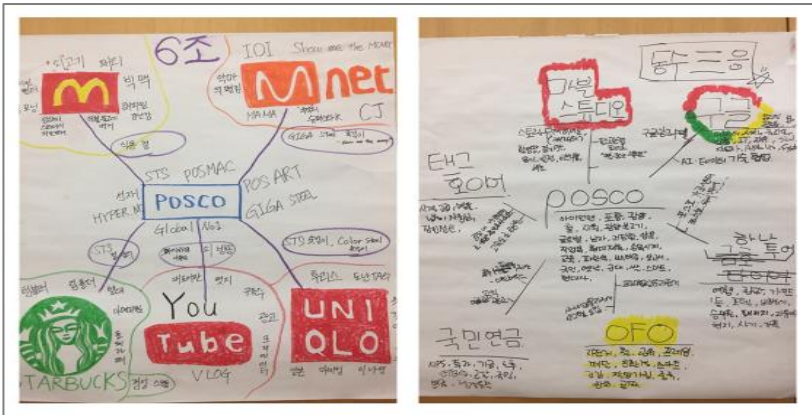
창의적 사고의 프로세스를 이해하고
현업에 적용할 수 있다.

확산 사고의 네 가지 방식을 파악하여 주어진
과제 수행을 위한 아이디어를 도출할 수 있다.

과정 특징&기대효과

창의력과 관련된 다양한 툴을 종합/분석하여
네 가지 스킬로 간명화

이론과 다양한 실제 사례를 통해
창조/혁신 인사이트 확보



모듈	주요 내용	교수법
창의적 사고의 핵심과 방해요소	<ol style="list-style-type: none"> 1. 창의적 사고의 핵심과 프로세스 (확산과 수렴) 2. 화분 공장 사장의 고민, 당신이라면 어떻게 할 것인가 3. 창의적 사고의 가장 큰 방해 - 망치의 딜레마 	Activity 강의
아이디어 펼치기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 확산적 사고의 본질: 사칙 연산(나누고 빼고 더하고 곱하라) 2. 나누어라: 주어진 과제나 주제를 분리하고 분해하라 - 물리적 속성 / 기능적 속성 / 프로세스 3. 빼라: 분리된 속성이나 기능, 프로세스 중 일부를 없애라 4. 더하라: 유사하거나 반대되는 것으로 채워라 - [실습] Association Thinking 5. 곱하라: 똑같은 것을 복제하거나 뒤섞어라 - [실습] 짧은 시간에 많은 아이디어를 만드는 아이디어 조합법 	Activity 강의
아이디어 모으기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 아이디어 평가 기본 툴 - Pay off Matrix 등 2. 두 개의 체로 걸러 대안을 선택하라 - 절대 평가 기준과 상대 평가 기준 등 	Activity 강의

S12 디자인 씽킹 Design Thinking_4~8H

학습목표

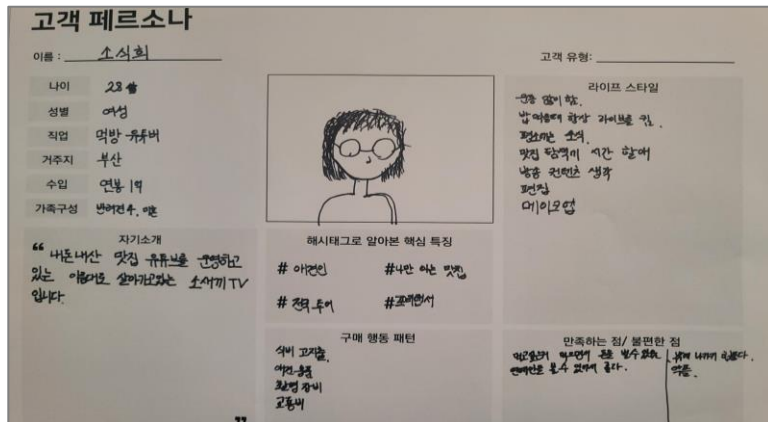
디자인 씽킹의 의미와 필요성을 설명할 수 있다.

디자인 씽킹 프로세스와 기법을 업무에 적용할 수 있다.

과정 특징&기대효과

신입사원 팀워크 과제와 연결하여 운영 가능
예) 디자인 씽킹을 적용한 서비스 혁신 프로젝트

5단계 순차적 학습을 통해 디자인 씽킹의 구성요소와 프로세스 체득



모듈	주요 내용	교수법
디자인 씽킹 이해하기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 디자인 씽킹 이해 2. 디자인 씽킹 7가지 필수 스킬 3. 디자인 씽킹 프로세스 4. 디자인 씽킹 실습 준비 	강의
디자인 씽킹 실행하기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 디자인 씽킹 프로세스 2. 디자인 씽킹 실행 방법 <div style="text-align: center;"> </div>	강의 실습
디자인 씽킹 적용하기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 디자인 씽킹을 적용한 과제 수행(옵션) 2. 과정 성찰: 배운 점, 적용할 점, 개발 필요점 등 성찰 	강의 실습

S13 비즈니스 모델 캔버스 Business Model Canvas_8H

학습목표

전략적 비즈니스 모델 기회 탐색을 통해
비즈니스 모델을 이해한다.

혁신적 비즈니스 기회를 포착하는 방법을 탐색한다.

과정 특징&기대효과

신입사원 팀워크 과제와 연결하여 운영 가능

예) 비즈니스 모델 캔버스를 활용한
신사업 론칭 프로젝트

비즈니스 모델 기법과 도구를 학습하고 현업에 활용



모듈	주요 내용	교수법
비즈니스 모델 캔버스 이해	<ol style="list-style-type: none"> BMC(Business Model Canvas)란 무엇인가 - BMC의 구성과 작성법, 타 전략과의 비교 Canvas 작성 흐름 - Draw – Reflect – Revise – Act 	강의
비즈니스 모델 캔버스 W/S	<ol style="list-style-type: none"> 비즈니스 모델 캔버스 작성법 프로세스 별 개념과 사례 - Step 1. Customer Segments - Step 2. Value Propositions - Step 3. Channels - Step 4. Customer Relationships - Step 5. Key Resources & Activities - Step 6. Key Partnerships 	강의 실습 토의
비즈니스 모델 캔버스 적용	<ol style="list-style-type: none"> 비즈니스 모델 캔버스를 활용한 과제 수행(옵션) 과정 성찰: 배운 점, 적용할 점, 개발 필요점 등 성찰 	강의 실습 발표

S14 과제 연계 FUTURE Project_16~24H

● 학습목표

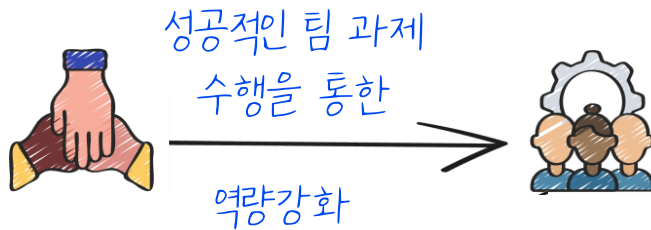
학습한 비즈니스 역량을 종합 활용하여 팀 과제를 성공적으로 수행할 수 있다.

집단지성과 창의력, 팀워크를 발휘하여 의미 있는 결과물을 도출할 수 있다.

● 과정 특징&기대효과

신입사원 팀워크 과제와 연결하여 운영 가능

실습 과정에서 학습 내용이 자연스럽게 체득화 되어 신입사원 역량 강화



신입사원에게 필요한 Biz Skill

Flow

업무에 몰입 하는 기반역량 개발

Unique

창의적 대안 창출

Think

논리적·체계적 솔루션 탐색

Utilize

기획문서를 활용한 자료 시각화

Report

작성 내용을 효과적으로 발표

Excution

주도적 실행력 발휘

과제 선정

문제해결력을 활용한
과제 분석

기획/보고서 작성

프레젠테이션 준비

발표

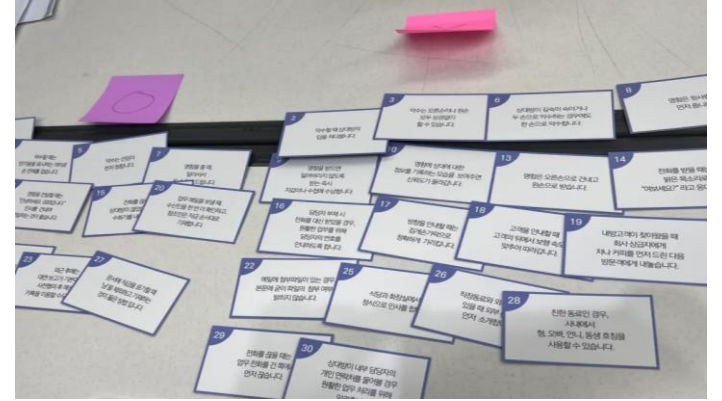
S Skill 모듈 아웃풋 & 활동 모습



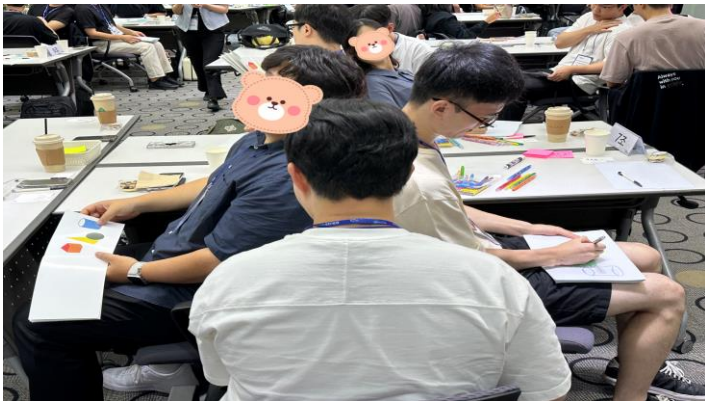
☑ 일잘러의 업무처리법_은행을 털어라



☑ 글잘러의 보고서 작성법



☑ 비즈니스 매너_비즈 매너 O X 퀴즈



☑ 비즈 커뮤니케이션_Figure Arrange



☑ 성향대응 커뮤니케이션_다양성 빙고



☑ 디자인 씽킹_공감지도

3 | 신입사원 Teamwork

팀 성과창출 / 팀 빌딩

Teamwork

신입사원과 회사, 동반성장하기

빠르게 적응하기 위해 필요한 것, 뭐다?

팀 워크 발휘로 성과 내고 보람 찾자.



#언제나열정러 #팀워크축복_끝이없네 #파이팅해야지

Teamwork

팀과 함께 성과내기

신입사원 특성을 고려한 AR과 GPS 등을 활용한 게이미피케이션 프로그램으로 재미있고 의미 있는 경험을 제공하여 학습자들의 흥미와 몰입을 극대화합니다.

팀워크 & 팀빌딩 게이미피케이션 베스트 에디션



| App기반 시뮬레이션 |



| AR, GPS 기반 Activity |



| 창의적 사고 기반 문제해결 |

T eamwork

■ 소통과 협업

- T1. 팀 성과창출 시뮬레이션 테라러시
- T2. 협업과 소통의 콜라보
- T3. 성공적인 팀을 위하여 팀 인크레더블
- T4. 신뢰와 상생의 허들링 워리어스
- T5. 협업의 시너지 비전의 다리 만들기

■ 문제해결

- T6. 팀 문제해결 아웃도어 콤비 레이스
- T7. 로컬 인사이드 트립 챌린지
- T8. 드론 펜싱

■ 임원(선배)과 소통

- T9. 임원과의 대화, 통통 톡



T1 협업과 소통의 콜라보 Collabo_4H

● 학습목표

성과 창출에 있어 구성원간 신뢰 형성의 중요성을 설명할 수 있다.

소통하고 협력하는 문화와 성과의 연관성을 경험한다.

● 과정 특징&기대효과

GPS와 증강현실 기술을 활용한 인/아웃도어 App 기반 미션 수행

미션은 기업의 역사 및 정보, 핵심가치 등으로 커스터마이징 가능



모듈	주요 내용	교수법
콜라보 시놉스와 운영방법 소개	<ol style="list-style-type: none"> 콜라보 시놉시스 소개 <ul style="list-style-type: none"> - 각 부족(팀)이 차별화된 상품을 생산, 판매하게 되며 6-12개 부족으로 나누어 서로의 정보와 자원을 거래, 교환하는 활동 콜라보 운영방법 소개 <ul style="list-style-type: none"> - App을 활용하여 진행되는 In/Outdoor 프로그램으로 GPS, 증강현실 기반 미션 수행 부족(팀)별 전략수립 <ul style="list-style-type: none"> - 부족(팀) 별 역할 배정 및 전략 수립 	강의 토의
게임 진행	<ol style="list-style-type: none"> 콜라보 진행 <ul style="list-style-type: none"> - 미션 탐색 및 전략 수정 - 정보 획득 및 팀 간 거래 성과 평가: 팀 성과와 전체 성과 	Activity
활동 성찰	<ol style="list-style-type: none"> Activity Reflection: 활동에서 본 우리의 모습 활동 Wrap-up <ul style="list-style-type: none"> - 시너지 창출을 위한 협력적 문화의 필요성 - 현업에서 내가 실천해야 할 행동 요소 	강의 토의

T1 협업과 소통의 콜라보 Collabo_4H

운영 방법

- 총 3-4라운드로 진행되고 각 라운드 마다 정보 탐색(야외)과 정보 거래(실내)가 이뤄지며 모든 활동은 모바일App을 활용함
- 최종 성과는 모든 라운드 성과의 합이며, 성과 평가 후 미션 달성을 위한 협업과 소통과정을 분석함

룰 안내 및 셋팅



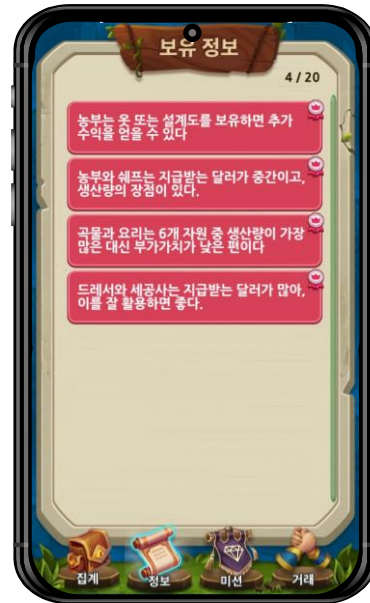
6개 부족 셋팅



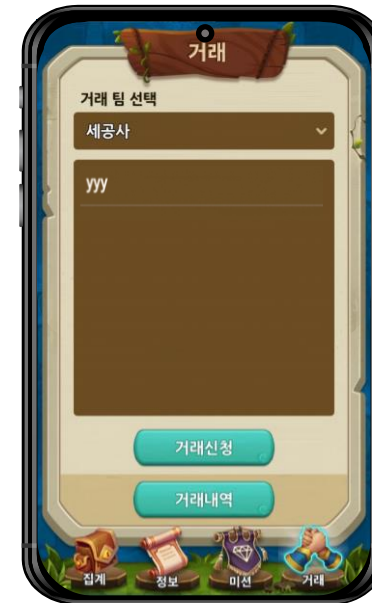
미션 탐색 및 수행



정보 획득 및 분석



전략 수립 및 실행



결과 분석



좋은 성과(사례)

팀	성과	팀	성과
1팀	517	7팀	672
2팀	454	8팀	507
3팀	441	9팀	409
4팀	441	10팀	436
5팀	554	11팀	340
6팀	711	12팀	514

전체 성과: 6,529

최적영역에 도달하는 두 가지 방법



T2 신뢰와 상생의 허들링 워리어스 Huddling Warriors_4H

학습목표

위기 상황에서의 신뢰의 중요성을 설명할 수 있다.

상생의 조직문화를 위한 소통과 협력의 중요성을 설명할 수 있다.

과정 특징&기대효과

시공간을 구애 받지 않는 전천후 프로그램

팀별 배정 인원수 6명, 팀 전략에 따른 소통·몰입 촉진에 효과적

협업과 블러핑의 경계를 넘나드는 전략 시뮬레이션 게임

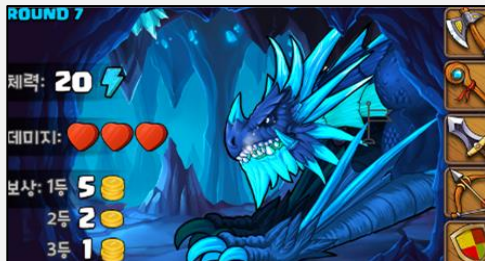


모듈	주요 내용	교수법
허들링 워리어즈 시놉스와 운영방법 소개	<ol style="list-style-type: none"> 허들링 워리어즈 시놉시스 소개 <ul style="list-style-type: none"> - 용사가 된 우리, 던전에 나타난 몬스터를 사냥하여 최대 성과를 이끌어보자! 허들링 워리어즈 운영 안내 <ul style="list-style-type: none"> - 게임 조작 방법 및 App 설치 팀별 전략수립: 역할 배정 및 팀별 전략 수립 	강의 토의
시뮬레이션	<ol style="list-style-type: none"> 전반전: 1-7R의 몬스터 사냥 대전! <ul style="list-style-type: none"> - 팀원 간 사냥 전략 수립 및 의사결정 전반전의 전략 Refection 후반전: 8-14R의 몬스터 사냥 대전 	Activity
Wrap-up	<ol style="list-style-type: none"> Activity Reflection: 이야기 해봅시다 <ul style="list-style-type: none"> - 미션 수행을 위해 의견·전략을 제시할 때 중요한 점은 무엇인가? 활동 Wrap-up <ul style="list-style-type: none"> - 신뢰, 상생 마인드, 개방적 소통 등 - 팀워크의 시너지 효과 - 현업에서 내가 실천해야 할 행동 요소 	팀발표 강의

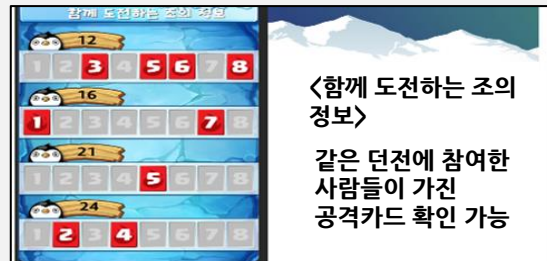
T2 신뢰와 상생의 허들링 워리어스 Huddling Warriors_4H

운영 방법

- 실내용 협업 게임으로 스마트폰을 활용한 반응형 방식
- 별도의 프로그램 설치 없이 누구나 쉽게 접속 가능하며 흥미로운 세계관에서 게임 몰입 경험



① 던전 몬스터 출현
: 몬스터를 함께 사냥 하면 보상 획득



② 공격카드 제출
: 같은 던전에 입장한 다른 팀과 협업



③ 던전 선택
: 몬스터를 잡기 위해 각 팀 입장



④ 허들링 워리어스 랩업
: 게임을 통한 성찰, 성과 공유

T3 성공적인 팀을 위하여, 팀 인크레더블 Team Incredible_4H

● 학습목표

팀원들의 소통과 협업 역량의
비약적 상승 경험을 통해 성공하는 팀의 특징을
설명할 수 있다

● 과정 특징&기대효과

시공간에 구매 받지 않는 전천후 프로그램

팀별 배정 인원수 4명으로 역할 비중이 높아
몰입과 참여율 최고

직급과 나이를 불문하고 누구나 즐길 수 있는
소통·협업 프로그램



모듈	주요 내용	교수법
팀 인크레더블 시놉스와 운영방법 소개	<ol style="list-style-type: none"> 1. Warm-up: 숫자 추리게임 - 카드의 모양과 단서로 숫자를 맞춰라! 2. 팀 인크레더블 시놉시스 소개 - 테러범이 된 김대리가 설치한 폭탄을 제거하라! 3. 팀 인크레더블 운영 안내 - 웹 기반 서비스를 활용하여 진행되는 시뮬레이션 방식으로 폭탄 제거 미션 수행 - 팀에서 Solver와 Expert역할 배정 - 팀별 효율적 전단을 위한 전략 수립 및 매뉴얼 분석 	강의 토의
시뮬레이션	<ol style="list-style-type: none"> 1. 9R 활동 진행 - 라운드 별 변경되는 폭탄 장치에 따라 새로운 전략 수립 및 토의 2. 누적 점수 결과 발표 	Activity
Wrap-up	<ol style="list-style-type: none"> 1. Activity Reflection: 이야기 해봅시다 - 미션 수행을 위해 의견·전략을 제시할 때, 심리적 안정감을 느꼈는가? - 다른 환경에서 온 나, 믿을 수 있는 동료가 되려면 어떤 노력이 필요하는가? 2. 효과적인 팀의 특징 및 팀과 개인의 변화 포인트 찾기 	팀 발표 강의

T3 성공적인 팀을 위하여, 팀 인크레더블 Team Incredible_4H

운영 방법

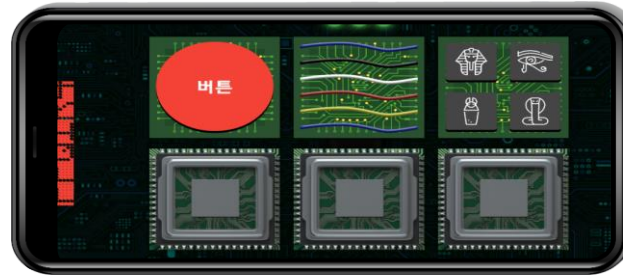
- 참가자들은 각 라운드 별 테러범이 설치한 시한폭탄을 해체하여 점수 획득
- 모든 활동은 웹 기반 서비스로 진행되며 역할 간 원활한 소통이 이루어질 때, 높은 성과 경험



테러범의 경고

폭탄을 해체하라!

미션해결 & 결과 확인



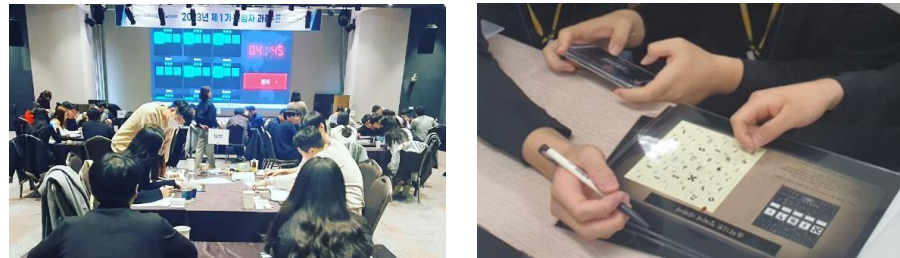
결과 분석

를 안내 및 셋팅



① 게임 개요 및 방법 안내

미션 탐색 및 수행



② 팀 별 전략 수립 및 9R 진행



③ Wrap-up

T4 협업의 시너지, 비전의 다리 만들기_4H

학습목표

공동의 목표 달성을 위한 협업 마인드의 중요성을 설명할 수 있다.

미션 완수를 통해 성취감과 동료애를 경험한다.

과정 특징&기대효과

구조물 제작도구와 설계 도면, 성과집계표, 결과 측정 도구 등 미션 완수를 위한 체계적인 활동 도구 제공

필수 제작 항목에 더하여
 옵션 항목 난이도에 따라 점수가 책정되며
 소통 등 정성 평가도 포함되어 활발한 소통 가능



모듈	주요 내용	교수법
활동 소개 및 제작 계획	1. 시뮬시스 설명 2. 최고의 성과를 내기 위한 조건, 팀워크 3. 제작 방법 설명	강의
설계	1. 소통의 다리 설계 2. 역할 분담 3. 설계도 및 제작 견적서 작성	Activity
제작	1. 구조물 제작 2. 시연 시뮬레이션 3. 수정 및 보완	

T4 협업의 시너지, 비전의 다리 만들기_4H

운영 방법

- 3프레임은 변형 가능하며 다양한 형태의 구조물 제작 가능
- 고객지향적이며 창의성을 발휘한 구조물을 만드는 것이 관건

제작계획

- 우리가 달성하고자 하는 목표는 무엇인가?
- 우리의 목표가 달성된 모습은 무엇인가?



설계

- 우리는 무엇으로 성과를 달성할 수 있는가?
- 팀워크가 의미하는 바는 무엇인가?



제작

- 성과 창출을 위해 우리는 어떻게 행동해야 하는가?



시연 및 결과리뷰

- 비전의 다리를 완성시킬 수 있었던 행동요소는 무엇인가?



T5 팀 성과창출 시뮬레이션 테라 러시 Terra Rush_4H

학습목표

팀 의사결정 & 전략적 사고,
성과 창출에 요구되는 행동을 안다.

과정 특징&기대효과

화려한 그래픽과 연출 효과로
실제 게임을 하는 듯한 몰입 가능

App 기반 시뮬레이션 게임에 참여하여
팀워크와 전략적 문제해결에 필요한 행동 학습



모듈	주요 내용	교수법
테라 러시 시놉스와 운영방법 소개	<ol style="list-style-type: none"> 테라 러시 시놉시스 소개 <ul style="list-style-type: none"> - 만월의 섬에서 30일 간 최고의 성과를 달성하라! - 최고의 성과창출을 위해 경쟁자들의 위치와 정보를 활용하고 팀원들과 끊임없이 논의, 결정하는 과정에서 팀워크와 전략적 사고, 의사결정 체험 테라 러시 운영방법 소개 <ul style="list-style-type: none"> - App을 활용하여 진행되는 시뮬레이션 방식으로 성과창출을 위한 정보와 도구의 구매와 자원의 획득이 이루어짐 팀 별 전략수립 <ul style="list-style-type: none"> - 정보 구매 및 분석, 자원 획득 전략 및 경로 설정 계획 수립 	강의 토의
게임 진행	<ol style="list-style-type: none"> 테라 러시 진행 <ul style="list-style-type: none"> - 전/후반기 활동 및 성과 분석, 최종 성과 집계 결과 발표 및 시상 	Activity
활동 성찰	<ol style="list-style-type: none"> Activity Reflection: 활동에서 본 우리의 모습 활동 Wrap-up <ul style="list-style-type: none"> - 팀원들과 적극적이고 투명한 의사소통 - 환경 및 정보 분석을 통한 전략적 의사결정 - 명확하고 도전적인 목표 수립의 필요성 	강의 토의

T5 팀 성과창출 시뮬레이션 테라 러시 Terra Rush_4H

운영 방법

- 참가자들은 '만월의 섬'에서 보내는 30일 간의 여정 동안, 보물(자원)이 숨겨져 있는 전설의 지역에서 가장 많은 보물을 획득해야 함
- 모든 활동은 모바일 App을 통해 진행되며 참가자들 간 집단지성을 발휘하여 최고의 성과를 내기 위한 전략을 수립하고 실행해야 함

목적은 무엇인가?



① 게임 개요 및 방법 안내

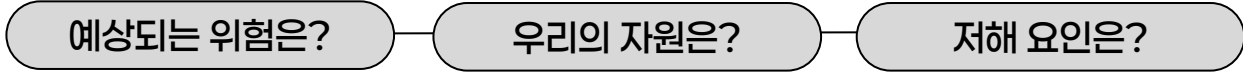
어떻게 해야 목적을 달성하는가?



② 팀 별 전략 수립

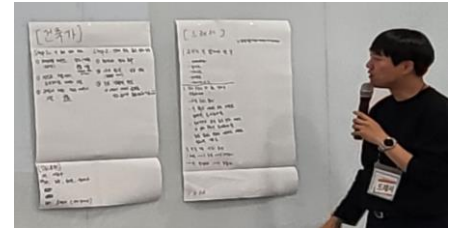


③ 전·후반기 게임 진행



- 도전적이고 구체적인 목표를 수립하고 공유한다.
- 정보의 수집, 분석과 효과적인 자원을 구매 할당한다.
- 팀(조직)이 요구하는 역할을 명확히 한다.
- 효과적으로 의사결정 하고 문제해결 한다.
- 변화상황에서 위험을 관리하고, 외부환경의 압력 요인을 통제한다.
- 구성원간 열린 소통을 통해 집단지성을 발휘한다.

최고의 성과



④ Wrap up

T6 팀 문제해결 아웃도어, 콤비 레이스_4H

● 학습목표

구성원간 소통과 협업으로 최고의 성과 창출을 경험한다.

● 과정 특징&기대효과

팀 빌딩 및 팀워크 촉진에 효과적인 아웃도어 활동

개인의 열정 발휘와 참가자간 팀워크의 중요성 경험



모듈	주요 내용	교수법
콤비 레이스 시늉과 운영 방법 소개	<ol style="list-style-type: none"> 콤비 레이스 시늉시스 소개 <ul style="list-style-type: none"> - 우리 회사에 위기발생! 해커들이 회사 전산망을 해킹하여 모든 업무가 중단되었습니다. 지금부터 여러분은 환상의 콤비가 되어 퀴즈로 무장된 해킹툴을 제거하기 바랍니다! 콤비 레이스 운영방법 소개 <ul style="list-style-type: none"> - App을 활용하여 진행되는 아웃도어 프로그램으로 GPS, 증강현실 기반 미션 수행임 팀별 전략수립: 역할 배정 및 팀별 전략 수립 	강의
게임 진행	<ol style="list-style-type: none"> 콜라보 진행 <ul style="list-style-type: none"> - 미션탐색 및 전략수정 - 정보 획득 및 통합 미션 수행 - 3-4개 유인 포스트 활동 	Activity
활동 성찰	<ol style="list-style-type: none"> Activity Reflection: 활동에서 본 우리의 모습 활동 Wrap-up <ul style="list-style-type: none"> - 스피드, 열정, 도전, 주도적 실행 등 - 팀워크의 시너지 효과 - 현업에서 내가 실천해야 할 행동 요소 	강의 토의

T6 팀 문제해결 아웃도어, 콤비 레이스_4H

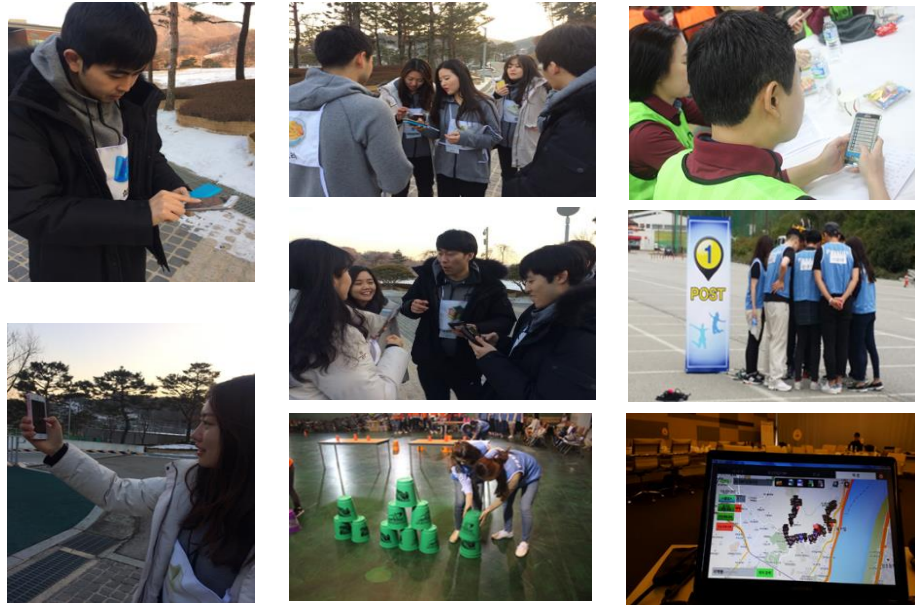
운영 방법

- 참가자들이 환상의 콤비가 되어 각 스팟에 숨겨진 보물을 찾고, 유인 포스트에 도전하여 정보를 획득하여 미션 해결
- 모든 활동은 모바일 App을 통해 진행되며 참가자의 열정과 팀워크가 더해질 때 가장 높은 성과 경험

전략수립



미션탐색과 유인 포스트 도전



미션 해결&결과확인



T7 로컬 인사이트 트립 챌린지_6~8H

학습목표

테마별 핫스팟에서 의미를 발견하고
미션 해결을 위해 주도적이고
창의적으로 협력할 수 있다.

과정 특징&기대효과

고객사가 원하는 테마에 맞게 다양한 스팟에서
공간적 경험을 하며 관련 미션 해결

오프라인 방탈출로 경험하는
최고의 흥미와 몰입



모듈	주요 내용	교수법
인사이트 트립 운영방법 소개	<ol style="list-style-type: none"> 인사이트 트립 시놉시스 소개 - “지난 1년 동안 우리가 겪었던 일과 삶에서의 경험을 여행지에서 만나는 소재에 비추어 정리해 봅니다!” 인사이트 트립 운영방법 소개 - App을 활용하여 진행되는 outdoor 프로그램으로 GPS, 증강현실 기반 미션 수행임 App 설치 후 미션 수행 계획 수립 추가 미션 ‘수원 네 컷’ 수행 - 여행을 하며 인상적이었던 풍경이나, 의미 있는 풍경 등을 촬영 - 팀 별 네 컷의 사진을 선별하여 Wrap Up 시 공유 	강의 토의
게임 진행	<ol style="list-style-type: none"> 팀별 여정 시작 - 미션탐색 및 전략수정 - 정보 획득 및 통합 미션 수행 - 최종 Outdoor 방탈출 미션 수행 	Activity
활동성찰	<ol style="list-style-type: none"> Activity Reflection: 활동에서 본 우리의 모습 활동 Wrap-up - 여행지별 성찰 포인트 공유 - 우리의 일과 삶에 대한 성찰점 공유 	강의 토의

T7 로컬 인사이트 트립 챌린지_6~8H

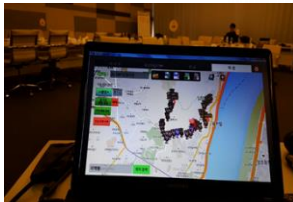
운영 방법

- 증강현실 기반 앱을 활용하여 미리 선정된 여행 Spot의 이동 동선을 계획하고, 각 Spot에 숨겨진 미션을 탐색/해결한 후, 정보를 획득합니다.
- 여행지의 이동정보와 미션해결은 모바일 App을 통해 진행되며 팀별 경쟁적 환경을 연출하여 프로그램의 몰입도를 높입니다.

프로그램 Orientation & 여행 및 미션 수행전략 수립



여행, 미션 탐색 도전



미션 유형: 퀴즈, 사진, 서술응답, 방탈출 등

미션 해결 & 결과 확인 & 성찰



미션 구성 (각 여행지 Spot별 미션)
- 최종 미션 해결을 위한 정보 획득
- 여행지별 Reflection Point

T7 로컬 인사이트 트립 챌린지_6~8H

테마별 장소 예시

주제에 맞는 핫스팟에 방문하여 공간이 주는 의미를 찾고 미션 수행



돈의문 박물관

Orientation(고객지향)
고객관점에서 개선거리 탐색



성수동

Responsibility(책임), Networks(네트워킹)
새로운 관점의 리빌딩



Ai to Seoul

Innovation(혁신), Intelligence(전문성)
인터랙티브 콘텐츠를 활용한 조별 미션



화성행궁 일대

회복의 공간

한국의 행궁(왕이 궁궐을 벗어나 머무는 곳)
중 가장 규모가 크고 아름다웠던 궁



행리단길

관계의 공간

동료와 함께하는 핫플 투어!
맛집과 카페, 소품샵이 몰려있는 행리단길



일원수목원

활력의 공간

도심 속, 자연과 사람을 연결하는
도심형 거점 일원수목원

T8 팀 빌딩을 위한 드론 펜싱 _3~4H

● 학습목표

다양한 의견 수용과 팀워크로
공동의 목표 달성을 경험한다.

빠르게 시연해보고 문제를 파악하면서
창의적 사고로 미션을 수행한다.

● 과정 특징&기대효과

드론과 컨트롤러는 런투가 직접 제작했으며
다양한 재료로 창의적인 드론 제작 가능

실내에서 운영하여 기상의 제약을 받지 않음

기록 경기, 팀 대항 경기 등에서 다양한 전략 구사



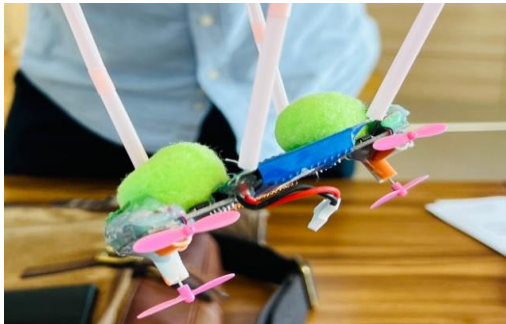
모듈	주요 내용	교수법
드론에 대한 이해 및 룰 설명	<ol style="list-style-type: none"> 1. 드론의 어원과 구조 2. 드론의 활용과 스마트 모빌리티 혁명 3. 팀 역할 설정, 부품사용법, 경기규칙 설명 	강의
별문 드론 설계 및 제작	<ol style="list-style-type: none"> 1. 역할 설정 2. 드론 설계 및 제작 <ul style="list-style-type: none"> - 호버링을 헬륨풍선의 부력을 대체하여 창의적 드론 모델을 제작 - 프레임제작, 가동장치 장착, 풍선 장착 	Activity
품질 테스트 문제 활동 개선	<ol style="list-style-type: none"> 1. 팀별 기동 테스트 <ul style="list-style-type: none"> - 호버링, 기동, 이착륙 2. 문제 활동 개선 	
작동 미션	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1차 미션: 호버링 10초 유지 2. 2차 미션: 이착륙 단거리 레이싱 	

T8 팀 빌딩을 위한 드론 펜싱_3~4H

운영 방법

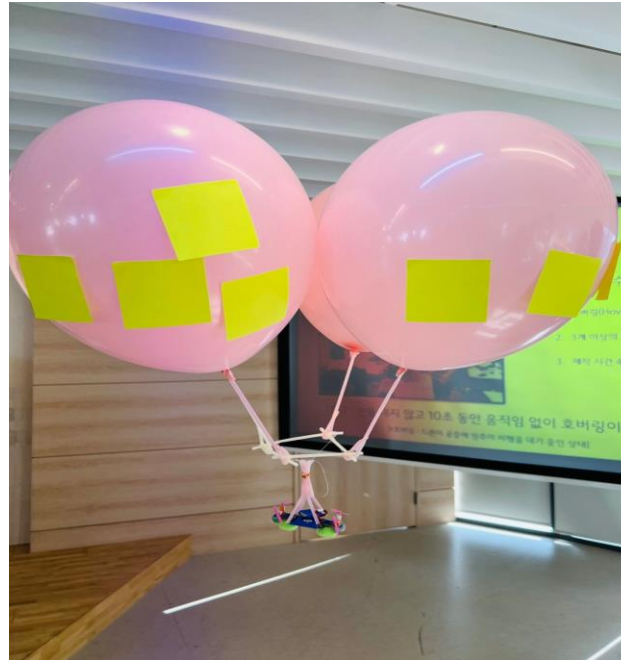
- 팀의 전략에 따라 드론을 설계하고 테스트 후 즉각적으로 수정하여 완성도를 높임
- 다양한 재료를 사용하여 참가자들 간 창의성과 집단지성 발휘를 통한 성공 경험 가능
- 최종 결과는 모든 미션에서 얻은 점수의 합

드론 설계 및 제작



① 드론 설계 및 제작

드론 작동



② 기동 테스트 및 수정

미션 수행



③ 최종 결과 집계 및 Wrap-up

T9 임원과 소통, 통통톡Talk_2~3H

학습목표

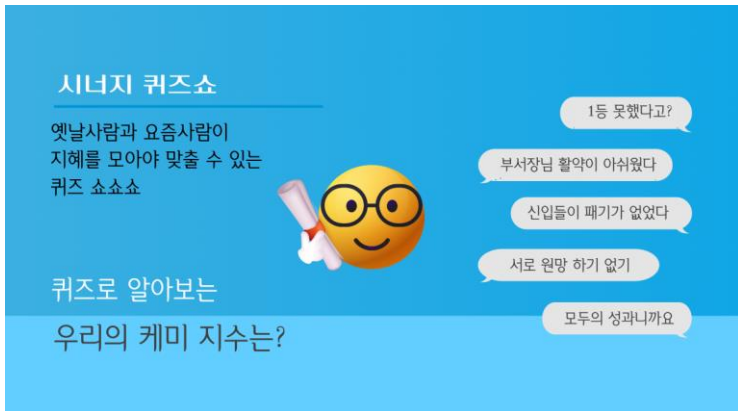
신입사원이 임원(선배)들과 편안하고 즐거운 대화를 나누는 시간을 가진다.

신입사원과 임원(선배) 간 상호 이해의 폭을 넓히고 세대간 소통력을 고양한다.

과정 특징&기대효과

퀴즈N을 활용한 소통 프로그램

재미있는 퀴즈를 통해 세대를 뛰어넘는 격의 없는 소통의 장 형성



모듈	주요 내용	교수법
팀 매칭	<ol style="list-style-type: none"> 오늘 함께 할 임원을 소개합니다. <ul style="list-style-type: none"> - 사전 좌우명, 별명, 자랑거리 등을 주제로 제작하여 재미있게 소개 팀매칭: 임원(선배)들과 신입사원 오늘부터 1일 <ul style="list-style-type: none"> - 공통 키워드 등으로 팀 매칭 	Activity
통통톡!	<ol style="list-style-type: none"> 이심전심: 함께하는 소통의 장 <ul style="list-style-type: none"> - 토크쇼 형식으로 진행되며 질문 문항은 6~8문항 정도 진행함 모두가 최고의 사원: 임원(선배)들의 신입사원 롤모델 찾기 <ul style="list-style-type: none"> - 임원(선배)들이 생각하는 인재상에 대한 퀴즈 및 토크 예) 센스 있는 구성원 VS 성실한 구성원 	
퀴즈쇼	<ol style="list-style-type: none"> 팀 대항 퀴즈쇼!: 퀴즈 엔 활용 팀장 선발 및 응원전 각 라운드 별 문제를 상의하여 정답번호 개별전송 <ul style="list-style-type: none"> - 세대간 소통 관련 문제 - 트렌드 및 회사 방침과 관련된 문제 등 (고객사 문제 출제 지원) - 중도 탈락 조 없이 점수누적 자동집계 후 합계로 우승팀 선정 최종 우승팀 발표 및 시상 	

T teamwork 모듈 아웃풋 & 활동 모습



✔ 콜라보_전략수립



✔ 콜라보_미션탐색



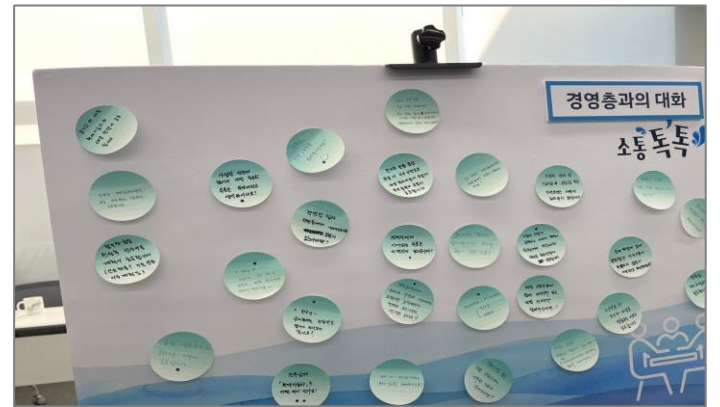
✔ 로컬 인사이트 트립_지역탐색



✔ 드론펜싱_가동테스트_



✔ 드론펜싱_미션 수행



✔ 임원(선배)과 소통_임원(선배)에게 궁금한 것

4

신입사원 Follow up 프로그램

버디 프로그램/ 신입사원 리텐션 프로그램

Teamwork

신입사원과 회사, 함께 행복하기

이제 더 이상 신입사원으로 불리지 않는 N년 차 사원!
지금부터가 진짜다.



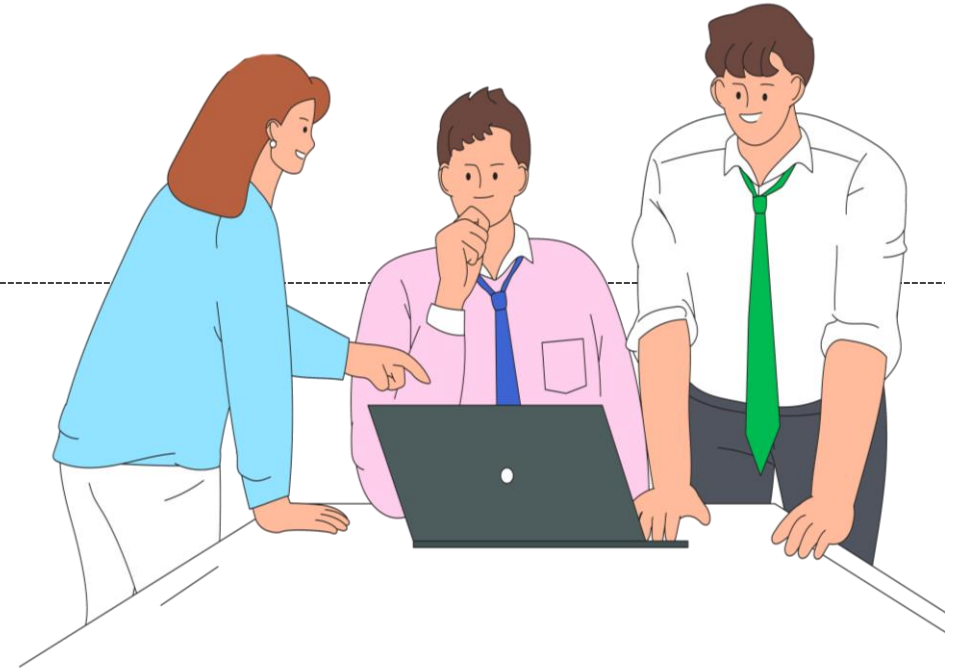
#프로성장러#매너리즘이_뭐예요? #모범사원의길

■ **Buddy 프로그램**

B1. 환상의 Bro, 오늘부터 1일

■ **Retention 프로그램**

- R1. 우리들의 이야기
- R2. 미파인 W/S
- R3. 콜라보 시뮬레이션
- R4. 커리어 컴파스



B 환상의 Bro, 오늘부터 1일_5H

● 학습목표

버디프로그램 활동을 통해 상호간 이해의 폭을 넓히고 친밀감을 형성한다..

버디프로그램 목적에 맞는 활동계획서를 작성한다

● 과정 특징&기대효과

버디, 버드가 한 팀이 되어 다양한 활동을 하며 단시간에 친밀감 형성

교육 종료 시 적극적인 활약을 보여준 버디 버드 선정



버디, 버드 간 친밀감 형성



버킷 리스트 작성

모듈	주요 내용	교수법
버디프로그램 이해 및 역할 인식	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ice Breaking 2. 내가 생각하는 버디프로그램이란? 3. 오늘부터 1일, 우리가 함께 하는 이유 : 역할탐색, 버디프로그램 활동으로 얻고 싶은 것 (업무적, 심리적) 	Activity, 토의, 강의
버디와 버드 간 관계 맺기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 버디/버드 알아야 신뢰한다. - My History - 버디·버드 조금 더 깊이 알아가는 '인물사전' 2. 버디질문하기를 통해 서로의 동기 확인하기 - 버드가 궁금한 실제 직무 이야기 - 예상되는 어려움과 배려 받고 싶은 것은? 	Activity, 1:1 논의
버디프로그램 내용 & 활동 계획	<ol style="list-style-type: none"> 1. 우리가 함께 해야 할 일 2. 버디프로그램 Ground Rule 결정하기 3. 버디프로그램 버킷리스트 - 고객사 상황에 맞는 내용으로 구성 4. 오늘의 '환상의 Bro' 선정 	1:1 합의

R 신임사원 리텐션 프로그램_4~12H



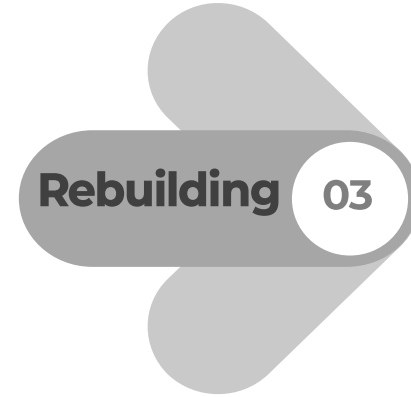
우리들의 이야기_4H

벌써 1년! 동기들과 함께 나누는
성장 스토리와 고민



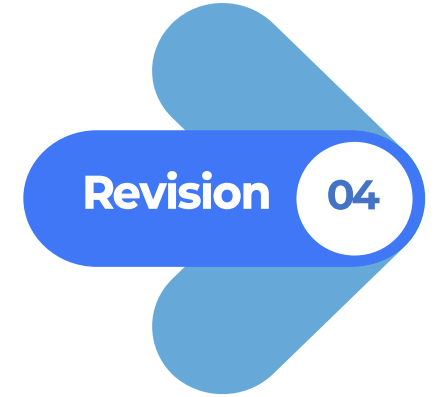
미파인 W/S_4H

자기이해를 통한 자아발견
열심히 달려온 나를 위한 선물



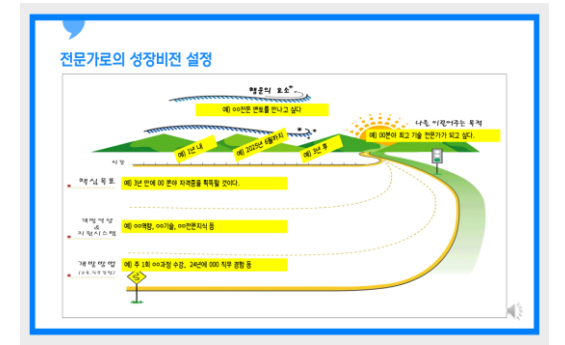
협업 시뮬레이션 액티비티_4H

더불어 함께 일하는 팀!
협력과 소통으로 성과내는 우리



커리어 컴파스_4H

전문가로 성장을 위한
나의 계획, 나의 목표



5

런투컨설팅 소개

주요사업 및 핵심 솔루션 / 신입사원 교육 주요 레퍼런스

01 회사 일반 현황

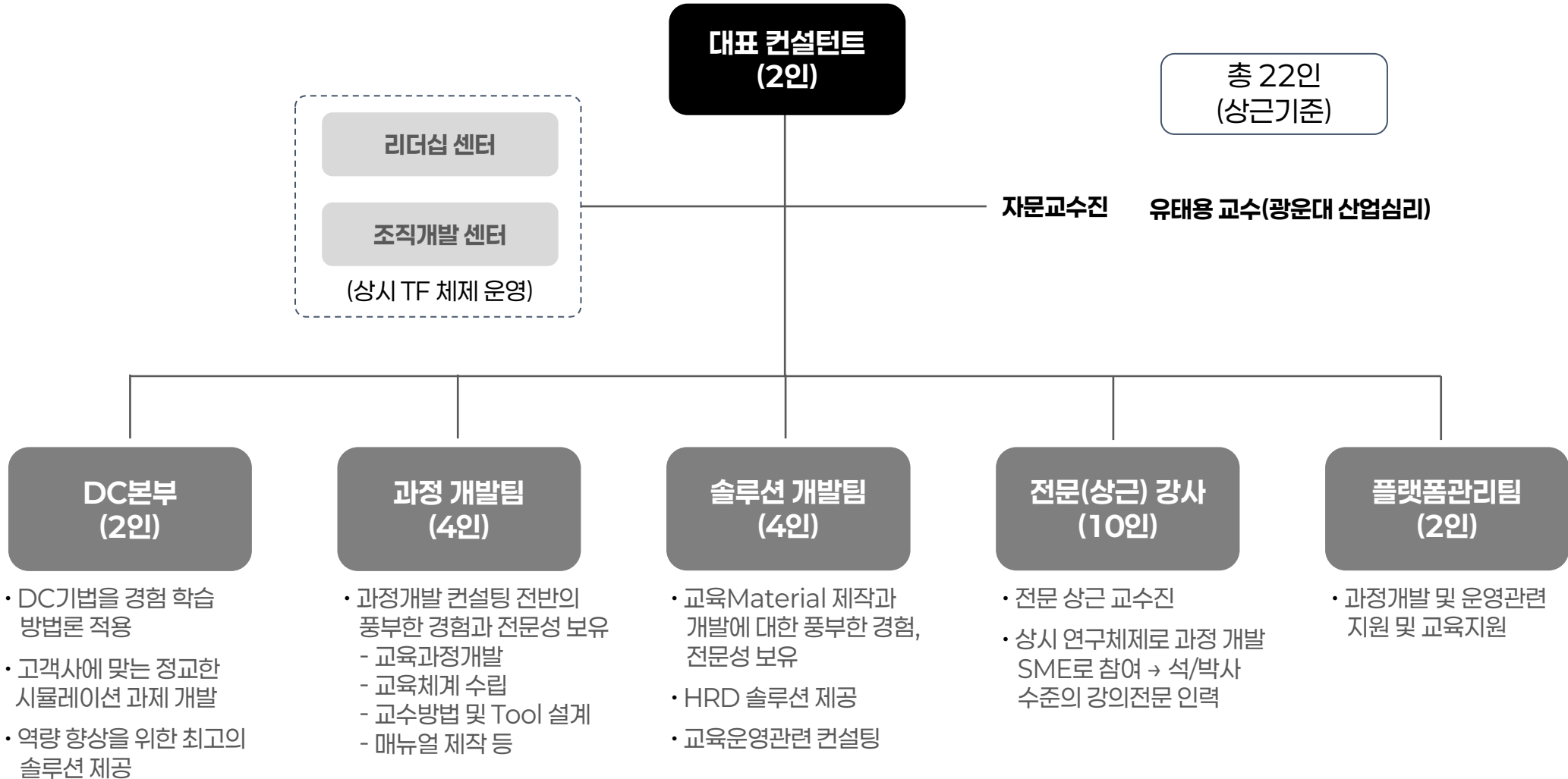
사업자등록증
(법인사업자)
등록번호 : 101-86-31678

법인명(단체명) : 주식회사 런투컨설팅
대표자 : 김교식, 최태준
(각자대표)
개업년월일 : 2007년 05월 09일 법인등록번호 : 110111-3674151
사업장소재지 : 서울특별시 중구 퇴계로 235, 420(충무로4가, 남산센트럴자이)
본점소재지 : 서울특별시 중구 퇴계로 235, 420(충무로4가, 남산센트럴자이)
사업의종류 : [업태] 서비스 (사업관련) [종목] 위탁교육훈련서비스, 평생교육운영
부동산 서비스 임대 학술및연구용역
교부사유 : 정정

2012년 03월 16일
중부세무서장 (인)

회사명	주식회사 런투컨설팅
대표이사	김교식, 최태준
설립연도	2007년 5월
종업원수	25명 / 2022년 01월 기준 / 비상근 강의 전문 위원 2명 포함
사업내용	리더십, 조직개발, 직무역량 관련 교육 및 컨설팅 사업
주요연혁 (요약)	<p>2023, 과정개발 누적수주량 130건 달성, 1:1 코칭프로그램 런칭</p> <p>2022, 과정개발 누적수주량 120건 달성, 조직몰입을 위한 내적동기 프로그램 me, Fine 런칭</p> <p>2021, 과정개발 누적수주량 115건 달성, 게더타운 기반 메타버스 연수원 개발</p> <p>2020, 과정개발 누적수주량 108건 달성, 다차원 수준 조직진단 모델 개발, WEB 기반 허들링 워리어스 개발</p> <p>2019, 과정개발 누적수주량 100건 달성, APP기반 성과창출시뮬레이션 테라라시 개발</p> <p>2018, 과정개발 누적수주량 96건 달성, 혁신스쿨 개발</p> <p>2017, 과정개발 누적수주량 89건 달성, 오프라인 학습촉진 어플리케이션 런틀즈 개발</p> <p>2016, 과정개발 누적수주량 82건 달성, 증강현실기반의 콜라보 프로그램 개발</p> <p>2015, 과정개발 누적수주량 70건 달성, Learn2 조직개발 컨퍼런스 개최(120개사 참여)</p> <p>2014, 과정개발 누적수주량 60건 달성, Learn2 조직개발 컨퍼런스 개최(160개사 참여)</p> <p>2013, 조직개발 담당자 양성 프로그램 론칭, 과정개발 프로젝트 누적수주량 50건 달성, 팀장리더십 온라인과정 20차시 개발/론칭(크레듀), 리더십카페테리아 28개 Item 확장/Renewal</p> <p>2012, OD카페테리아 20개 Item 확장/Renewal, 연간목표 30억 달성, 과정개발 project. 누적수주량 40건 달성</p> <p>2011, 리더십카페테리아 52개 Item 개발/론칭, 과정개발 프로젝트 누적수주량 30건 달성</p> <p>2010, '리더십 불륜을 높여라' 번역서 출간, 충무로 사옥이전</p> <p>2009, OD카페테리아 17개 Item 확장/Renewal, 미국 Criativity社 업무제휴</p> <p>2008, Innovator's DNA 한국버전 개발/론칭</p> <p>2007, 주식회사 런투컨설팅 설립, OD카페테리아 16개 Item 개발/론칭</p>
소재지	서울 중구 퇴계로 235, 420 (충무로4가, 남산센트럴자이)
전화	02-6263-0067~8
홈페이지	www.learn2.co.kr

02 조직 구조



03 주요 사업영역과 핵심 솔루션

런투컨설팅은 리더십개발/조직개발/Learning/교육체계수립/Assessment에 이르기까지 HRD 전반에 걸쳐 교육컨설팅 서비스 라인을 구축하고 있습니다.

주요 사업 영역

핵심 솔루션

조직개발

- 조직 / 팀효과성 진단
- 조직개발 인터벤션 플랜
- 조직개발 교육 프로그램 개발
- 팀단위 조직개발 프로그램
- 조직 성과관리
- 조직개발 전문가 과정

“OD카페테리아”



- 니즈에 신속하고 정확하게 대응하는 성과지향 카페테리아식 프로그램
- 경영방침, 핵심역량, 조직역량, 인재상의 공통분모 조사를 통한 OD Item 도출

리더십

- 리더십 진단
- 리더십 교육체계 수립
- 리더십 교육 프로그램 개발
- 핵심인재 프로그램
- 계층별 리더십 과정
- Development Center

“리더십 카페테리아”

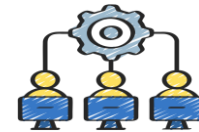


- 우수 기업의 리더십 역량과 글로벌 HR컨설팅사의 역량모델을 분석하여 20개의 리더십 표준역량을 교육과정으로 개발

과정개발 & HRD컨설팅

- 교육과정 개발
- 교육체계 수립
- 역량모델링
- 교육수요 조사
- 교육평가 Tool 개발
- 과정 매뉴얼 제작

“풍부한 과정개발 경험과 전문성”



- 대기업, 석/박사 수준의 과정개발경력 10년 이상의 인력
- 우수 기업에서 검증된 스피드하고, 차별화된 과정개발 프로세스

교육과정 운영

- 상근 교수진 10명 보유
- 협력 교수진 20명 보유
- 교육과정 연구/개발
- 교육운영(위탁) 지원

“개발-강사 상시 연구& 경험적 학습방법”



- 학습내용 이해와 학습성과 촉진을 위한 구조화된 경험 제공

04 신입사원교육 주요레퍼런스

연평균 100회, 최근 5년간 총 500회의 신입사원 입문 교육 과정 운영

런투컨설팅은 국내 기업 및 공공기관 신입사원의 조기 전력화를 돕고 있습니다



04 신입사원교육 주요레퍼런스

2024년 신입사원 과정 레퍼런스

런투컨설팅은 국내 기업 및 공공기관 신입사원의 조기 전력화를 돕고 있습니다

* 기업규모 및 계약 금액 등을 감안해 일부 필터링

No.	진행일정	고객사	과정명	No.	진행일정	고객사	과정명
1	2024. 8	한국토지주택공사	2024년 업무직 신입사원 교육	11	2024.3	NH투자증권	신입사원 입문과정
2	2024. 7	현대캐피탈	신입사원 입문과정	12	2024.2	하림	신입사원 입문과정
3	2024. 7	태광산업	신입사원 교육	13	2024.2	노벨리스	뉴커머를 위한 입문과정
4	2024. 7	동아쏘시오그룹	신입사원 교육	14	2024.1	현대케피코	신입사원 입문과정
5	2024. 7	HD현대	그룹 신입사원 입문 교육	15	2024.1	현대캐피탈	신입사원 입문과정
6	2024. 6	우리금융그룹	2024 우리금융그룹 신입직원 연수	16	2024.1	계룡건설	신입사원 입문교육
7	2024. 4	삼성전자	신입사원 입문	17	2024.1	OCI	신입사원 입문교육
8	2024. 4	도드람양돈협동조합	신규입사자 교육	18	2024.1	HD현대	신입사원 입문 교육
9	2024. 3	현대케피코	신입사원 입문교육	19	2023.12	우리금융그룹	2023 우리금융그룹 신입직원 연수
10	2024. 3	우리금융캐피탈	신입사원 연수	20	2023.12	KB금융그룹	2024 KB금융그룹 신입직원 공동연수


04 신입사원교육 주요레퍼런스

최근 3년간 신입사원 과정 레퍼런스

런투컨설팅은 매년, 연 평균 600여 개의 교육을 수주하며, 연 평균 100개의 신입사원 과정을 런칭했습니다

* 2021~2023년 기준 | 기업 규모 및 계약금액 등을 감안해 일부 필터링

No.	진행일정	고객사	과정명	No.	진행일정	고객사	과정명
1	2023.8~9	한국토지주택공사	2023년 업무직 신입사원 교육	13	2023.1	포스코	신입사원 교육
2	2023.8	현대자동차 인재개발원	신입사원 OT	14	2022.11	어플라이드 매티어리얼즈	New Hire Workshop
3	2023.8	현대 케피코	신입사원 입문과정	15	2022.5	GS 홀딩스	그룹 신입사원 과정
4	2023.8	KB 국민은행	인턴사원 입문과정	16	2022.4	도레이첨단소재	신입사원 교육
5	2023.7	SGC이테크건설	신입사원 입문과정	17	2022.3~4	남양주시청	2022년 상반기 신규자 교육
6	2023.6	현대로템	신입사원 핵심가치 내재화 과정	18	2022.1	SK온	신입사원 교육
7	2023.3	도드람 양돈 협동조합	신입사원 입문과정	19	2022.1	현대중공업	신입사원 교육
8	2023.1	태광산업	신입사원 입문과정	20	2022.1	효성그룹	신입사원 과정
9	2023.1	동아쏘시오 홀딩스	신입사원 입문과정	21	2021.6	한국관광공사	2021년 신입사원 입문교육
10	2023.1	한화큐셀	신입사원 입문과정	22	2021.5	태광그룹	신입사원 과정
11	2023.1	뷰웍스	신입사원 입문과정	23	2021.4	KB 생명보험	신입사원 과정
12	2023.1	에쓰오일	신입사원 교육	24	2021.1	NH투자증권	신입사원 입문교육



**“신입사원 온보딩과 신입사원 리텐션으로!”
고객사의 신입사원 정착,
런투컨설팅이 함께 하겠습니다.**

서울 중구 퇴계로 235, 420(충무로4가, 남산센트럴자이)

T. 02-6263-0067

(주)런투컨설팅 learn2@learn2.co.kr

www.learn2.co.kr